

## PILOTER LE DÉVELOPPEMENT DES ACTIVITÉS SUR LES TERRITOIRES LOCAUX



### Avec « Le maintien de l'équilibre et de la bonne santé »

**L'autonomie matérielle, financière et affective** (avec ses besoins psychologiques en lien avec le collectif, intergénérationnel et transculturel, dans la bienveillance et le partage).

#### 1. Proposition d'une organisation en réseau sur les territoires, avec des équipes à taille humaine d'Entrepreneurs Sociaux, intergénérationnels et multiculturels, responsables et autonomes, bénévoles ou rétribués :

- Des équipes constituées autour de valeurs et d'intérêts communs, de droits et de devoirs.
- Des Entrepreneurs Sociaux dynamisés sur l'autonomie affective et relationnelle et le sens des responsabilités au sein d'un collectif, pour :
  - Maintenir leur sentiment d'appartenance à une communauté.
  - Permettre leur épanouissement dans un environnement adapté.
  - Reconnaître leur capacité à penser et à agir, et être respecté et estimé.

Ils sont accompagnés dans leurs relations humaines basées sur la confiance en soi, pour :

- Identifier leurs besoins avant de passer à l'action.
- Subvenir à leurs besoins afin de garder leur dignité et le respect de soi.

Ces Entrepreneurs Sociaux œuvrent pour le retour ou le maintien en activité.

Ils dispensent des missions, conceptuelles et opérationnelles, articulées sur 5 compétences clés décloisonnées au sein des 7 Pôles d'Activités.

Ces 5 compétences sont rattachées aux fonctions principales (*Développeur, Recruteur, Formateur, Tuteur, Coordinateur*), interactives et interdépendantes dans un collectif. Cela leur permet de consolider leurs chiffres d'affaires afin d'atteindre leur autonomie financière. Ils agissent avec pertinence, dans le choix et la mobilisation de leurs ressources personnelles, et de celles du réseau et/ou de l'environnement.

#### 2. Conception de Produits-Services en faveur du maintien en activité pour soutenir :

- Les personnels des entreprises en PIC (Partenariats d'Intérêts Communs) dans le cadre de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) et de la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences), de façon à maintenir en activité les publics ciblés en risque d'exclusion, et gérer les actifs restants.
- La transition des us et coutumes vers des modes de vie durables, avec un accompagnement à la conception et au développement de Produits-Services de consommation alternative responsable.

### La nutrition - Les soins

**1. Pôle d'Activités "Un choix de prestations à domicile"** : produits et services à la carte, de la production locale à l'assiette. Evaluation des besoins. Accompagnement pour choisir les prestations, sous quelle forme et avec quels professionnels ou prestataires.

**2. Pôle d'Activités "Services d'accompagnement pour le maintien de l'autonomie à domicile"** : réorganisation et amélioration de la qualité de l'emploi des professionnels avec, pour les particuliers, la proposition de services personnalisés, sur mesure et à la carte, pour le maintien de leur autonomie à domicile. Cela dans l'éthique et la bienveillance, en respectant leurs besoins liés à un état de fragilité ou de handicap.

**Avec « Le lieu de vie »**  
**Son climat et son environnement sur un territoire choisi**  
*(ville, campagne, mer, montagne)*

**Le cadre de vie - Les modes de déplacements - L'habitat**

**1. Pôle d'Activités "Un choix de prestations à domicile"** : choisir son lieu de vie, dans un environnement adapté à ses besoins, participe au maintien de l'équilibre et de la bonne santé. Produits et services à la carte. Evaluation des besoins. Accompagnement pour effectuer les prestations, sous quelle forme et avec quels professionnels ou prestataires.

**2. Pôle d'Activités "Services de rénovation du bâti"**

Amélioration des conditions de travail du public ciblé en risque d'exclusion dans le secteur du bâtiment, en équipe avec les dirigeants du bâtiment en PÎC (Partenariats d'Intérêts Communs). Identification des compétences transversales des métiers, et mise en lien avec ceux à domicile, sur des missions allégées entrant dans le cahier des charges des SAP (Services à la Personne), avec les "*Petits travaux de bricolage*" et/ou des prestations "*autres*".

**Avec « La vie sociale »**

**L'information-formation**

Face à la conjoncture sociétale en présence, nous devons repenser différemment nos sociétés. Rendre l'information et la formation accessibles à toutes les générations tout au long de la vie, dans le respect des statuts et des moyens, permettrait d'acquérir les compétences nécessaires au maintien en activité, et cela fédérerait un plus grand nombre de citoyens pour répondre aux grands enjeux de notre temps.

**La gestion de la vie quotidienne, la participation à la vie communautaire et sociale**

Nous favorisons l'esprit de coopération avec les collectivités pour maintenir tout au long de la vie l'appartenance à une communauté économique et sociale, ainsi que civile et politique, de manière à garder une dignité sur un territoire choisi.

Répondre aux grands enjeux de notre temps concerne tous les citoyens, et cela ne peut être abordé dans l'ignorance qui divise, isole, et favorise les attitudes égoïstes.

Dans la connaissance et la compréhension, nous pouvons :

- Prendre la responsabilité de nos actes
- Œuvrer en accord avec les réalités démographiques et les évolutions des sociétés
- Mesurer les impacts socio-économiques et les conséquences environnementales avec les mutations climatiques et les phénomènes de migration des populations.

Ce volet est intégré dans le module de formation éducation pédagogique "Modes de vie durables" pour sensibiliser et préparer nos concitoyens à revisiter leurs modes de vie vers le durable.

**Les activités culturelles et artistiques**

**Pôle d'Activités "Un choix de prestations à domicile"** : proposer des prestations artistiques au domicile des particuliers est une piste favorisée, car sécuriser un lieu public a un coût que beaucoup d'artistes ne peuvent pas assumer faute de moyens.

Produits et services à la carte. Evaluation des besoins avec les bénéficiaires sur le volet "*Culturel et Artistique*", et accompagnement pour effectuer les prestations, sous quelle forme, et avec quels professionnels ou prestataires.

# "Bien Vieillir Longtemps Ensemble"

« Travailler autrement, pour vivre dignement et vieillir sereinement »

## Synthèse des activités

### Pour se maintenir en activité :

- ✓ Proposition d'une organisation différente du travail, plus responsable et autonome, en lui redonnant du sens et de la valeur, et en œuvrant contre sa précarité.
- ✓ Intégration des notions de pénibilité et de travail soutenable pour les personnes en usure professionnelle physique ou psychologique.
- ✓ Conduite de la politique des RH, dans le cadre de l'évaluation de la performance globale, en partant des réalités de terrain.
- ✓ Mise en cohérence de la formation avec le retour ou le maintien en activité qui peut être rémunéré ou bénévole en fonction des besoins personnalisés des professionnels.

### Afin de soutenir le travail au domicile des particuliers :

Face aux professionnels indépendants et aux prestataires de services de plus en plus nombreux, les personnes "physiques", dont nos aînés, ont besoin d'un éclairage face à ceux qui sont peu scrupuleux.

### Afin de garantir le maintien à domicile de nos aînés et des personnes fragilisées :

en favorisant les coopérations entre tous de façon à maximiser les résultats qualitatifs, dans l'éthique et la bienveillance, et ainsi réduire les coûts pour le public en perte d'autonomie.

### Afin d'accompagner la création de projets de développement durable :

en consolidant leurs résultats, et, en conséquence, leur pérennité.

### En portant et développant la cause :

Soutenus par des membres sympathisants, les **Entrepreneurs Sociaux** du réseau œuvrent sur les territoires locaux en traitant de façon globale divers sujets qui sont problématiques pour le maintien en activité pris au sens large du terme.

### Afin de répondre aux attentes des acteurs personnes "morales" face à leurs personnels touchés par l'usure professionnelle et les RPS (Risques Psycho Sociaux) :

Ce sont des TPE/PME partenaires, sur des projets de développement durable, motivés par une gouvernance RH qui œuvrent pour l'amélioration de la qualité de l'emploi, de façon à fédérer de nouvelles motivations professionnelles au sein de leur organisation.