

En quelques mots...

Ce **projet citoyen** apporte une pierre aux besoins sociaux/économiques en réconciliant inclusion sociale, qualité de vie au travail et environnement.

Résumé du projet

Le **projet**, inspiré par les témoignages de nos aîné(e)s en fin de vie, sur le bonheur qui se trouve dans une alchimie entre le respect de l'individualité et celui de l'ouverture aux autres, est motivé par :

- La crise sanitaire : elle a montré les limites systémiques de nos modèles de société devenus complexes.
- L'état des lieux sociétal : le climat se modifie ; les populations vieillissent ; le visage de la précarité change ; une usure physique et psychologique s'est installée, avec des "savoir-être" sous le joug de conflits sociaux inquiétants sur le sujet du vivre ensemble...

Nous envisageons un futur meilleur avec la **jeunesse** qui a besoin de nous et nous d'elle, et devant le défi sociétal qui se présente à nous, nous agissons sur les enjeux sociaux et économiques, dans un esprit de concorde et dans une perspective de développement durable et de prévention, en bifurquant vers un autre modèle de société.

Nos **expériences**, humaines et professionnelles, vécues dans plusieurs pays et contextes de vie, nous permettent de faire face à l'évolution de nos modes de vie et de nos représentations dans le monde du travail.

► **Notre but ?** Fédérer un concept de vie écologiquement responsable sans frontière qui porte la cause « Bien Vieillir Longtemps Ensemble », en arpentant le chemin au long cours du "Maintien en activité dans un autre regard" afin de retarder le glissement vers la dépendance (financière, physique, affective et psychologique) : « *Soutenir l'inclusion sociale, en cassant les codes et les usages pour Travailler autrement, Vivre dignement et Vieillir sereinement, par des savoir-agir sécurisés de manière à rester auteur de sa vie sur son territoire, avec son brassage culturel et ses modes de vie durables et responsables.* »

Devant le volume de problèmes à résoudre, notre **solution** est élaborée dans la démarche préventive, avec « l'Humain » mis en clé de voûte et au centre de notre système. Nous approchons l'économie sociale et solidaire avec un sens commun novateur grâce au procédé holistique de conception projet, c'est-à-dire global et transversal. Ce procédé a permis d'adapter une « Organisation Sociale Inclusive en réseau », avec une méthodologie de pénétration de marché différente pour favoriser l'émergence d'une société plus écologique et solidaire.

- **L'action** : duplicable sur les territoires, elle est au service de « l'Humain », avec l'intention d'optimiser les conditions permettant de mobiliser le plus grand nombre au changement sociétal. Elle a été construite, avant tout, ancrée sur la « valeur du travail », dans un regard réaliste face au constat de la métamorphose de la précarité.
- **Les activités** : architecturées entre de multiples ingrédients, elles ont été coordonnées au sein d'un modèle économique créé ex-nihilo, avec un processus innovant d'organisation du travail et de production de services, de façon à pouvoir répondre aux besoins individualisés au sein du collectif.
- **Les deux objectifs spécifiques** : déployés en coopération avec les projets écoresponsables, ils sont pilotés par les Entrepreneur(e)s Sociaux(ales) Oui Ensemble qui épaulent les Ressources Humaines en dispensant des missions partagées avec 1 à 5 compétences clés (Développeur/ Recruteur/ Formateur/ Tuteur/ Coordinateur) orchestrées en interdépendance.

DESCRIPTION PLUS DÉTAILLÉE DU PROJET

Origine du projet, son ambition et sa stratégie opérationnelle

Oui Ensemble a été inspiré par les témoignages de nos aîné(e)s en fin de vie, sur le bonheur qui se trouve dans une alchimie entre le respect de l'individualité et celui de l'ouverture aux autres.

Le projet est motivé par la crise sanitaire qui a montré les limites systémiques de nos modèles de société devenus complexes, et un état des lieux préoccupant : le climat se modifie ; les populations vieillissent ; le visage de la précarité change ; une usure physique et psychologique s'est installée, avec des "savoir-être" sous le joug de conflits sociaux inquiétants sur le sujet du vivre ensemble...

Sans nous sentir coupables, nous reconnaissons notre part de responsabilité devant cet état des lieux social et sociétal auquel nous devons toutes et tous faire face pour l'avenir de nos enfants et des générations futures.

Par conséquent, nous envisageons un futur meilleur, avec la jeunesse qui a besoin de nous et nous d'elle, en prenant le virage sociétal sur les enjeux sociaux et économiques, dans un esprit de concorde et une perspective de développement durable et de prévention.

⊕ Qui sommes-vous ?

Nous sommes de multiples ressources entrepreneuriales, intergénérationnelles, multiculturelles et multisectorielles, acteurs publics et privés, rétribués et bénévoles, qui :

- Partagent souvent les constats
- Souffrent en parallèle des mêmes difficultés
- Sont peu reliés entre eux
- Assument leurs responsabilités
- Portent des valeurs altruistes et éthiques
- Motivent les rapports "gagnant-gagnant"

⊕ C'est quoi notre projet ?

Nos expériences, humaines et professionnelles, vécues dans plusieurs pays et contextes de vie, nous permettent de faire face à l'évolution de nos modes de vie et de nos représentations dans le monde du travail, et nous souhaitons expérimenter une voie pour une économie soutenable avec « l'Organisation Sociale Inclusive Oui Ensemble en réseau ».

De façon à pouvoir répondre aux besoins individualisés au sein du collectif, nos activités, architecturées entre de multiples ingrédients, ont été coordonnées au sein d'un modèle économique créé ex-nihilo, avec un processus innovant d'organisation du travail et de production de services.

⊕ Sur quelle question sociétale œuvrons-vous ?

Imaginé afin d'innover socialement en libérant les opportunités des personnes et des Organisations au bénéfice de la compétitivité des industries, notre concept de vie se concrétise par une action de terrain qui s'appuie sur la question : « *Comment articuler, sur l'ensemble du cycle de la vie, les temps de travail, de formation, d'activité non rémunérée ou de retraite, et les revenus correspondants, en mettant une pierre à l'édifice des projets qui alimentent "l'Avenir Vert" pour Bien Vieillir Longtemps Ensemble* » ?

⊕ Comment abordons-nous un système sociétal complexe ?

Beaucoup d'acteurs se sont retrouvés en difficulté par effet domino suite à la crise sanitaire.

Des experts dans les Sciences Humaines et Sociales ont alors mis en lumière que nous vivons au sein de sociétés habituées à "réparer" en proposant des solutions aux problèmes. Comme aujourd'hui il faut faire face à de nombreuses difficultés imbriquées les unes dans les autres, ils ont précisé que le fonctionnement en mode "curatif" a atteint ses limites, et que dorénavant il faut œuvrer également en mode "préventif".

Ce clignotant a conforté la solution Oui Ensemble élaborée dans la démarche préventive devant le volume de problèmes à résoudre, avec « l'Humain » mis en clé de voûte et au centre du système.

Nous sortons des sentiers battus par une recette qui gomme les clivages entre les modèles économiques dits "lucratifs" et "non lucratifs", car :

- Mis à part que l'économie solidaire n'est pas une démarche naturelle devant la course au toujours plus, les belles personnes sont en tous lieux.
- Hormis que le désenchantement dans le monde du travail et l'éco anxiété ne sont pas compris par tous, aboutir à un conflit intergénérationnel serait dommageable.

L'économie sociale et solidaire est approchée avec un sens commun novateur grâce au procédé holistique de conception projet, c'est-à-dire global et transversal. Ce procédé a permis d'adapter notre Organisation en réseau avec une méthodologie de pénétration de marché différente pour favoriser l'émergence d'une société plus écologique et solidaire.

⊕ Dans quel but ?

Notre but est de fédérer un concept de vie sans frontière, en arpentant le chemin au long cours du « *Maintien en activité dans un autre regard* », afin de retarder le glissement vers la dépendance (prise au sens large du terme, c'est-à-dire financière, physique, affective et psychologique) : « *Soutenir l'inclusion sociale, en cassant les codes et les usages pour Travailler autrement, Vivre dignement et Vieillir sereinement, par des savoir-agir sécurisés de manière à rester auteur de sa vie sur son territoire, avec son brassage culturel et ses modes de vie responsables.* »

Avec l'intention d'optimiser les conditions permettant de mobiliser le plus grand nombre au changement sociétal, l'action, duplicable sur les territoires, est au profit de l'économie écologiquement responsable au service de « l'Humain ». Elle a été construite, avant tout, ancrée sur la « valeur du travail », dans un regard réaliste face au constat de la métamorphose de la précarité.

En effet, même si rien n'est gravé dans le marbre, nous avons devancé la pénurie des compétences bénévoles qui sont très prisées, dont celles des retraité(e)s, car devant les carrières hachées, les besoins en compléments de revenus vont se multiplier. Cette décision fait suite à nos observations dans les pays sous-développés où le bénévolat n'existe pas. Toutes les activités humaines sont "un service" qui mérite une rétribution honorée sous diverses formes.

En coopération avec les projets écoresponsables, l'action Oui Ensemble s'épanouit avec deux objectifs spécifiques :

- Agir en amont pour proposer le maintien en activité adapté à chaque étape de la vie, en changeant de paradigme et en revisitant nos modes de vie.
- Garantir à nos aîné(e)s une autonomie à leur domicile par une approche de l'accompagnement préservant le plus longtemps possible leur maintien en activité, et ainsi, réduire les coûts et le turnover des intervenant(e)s professionnel(le)s.

⊕ Où se situe l'expérimentation du projet ?

Nous traçons notre route à l'unisson entre la FRANCE, pays développé, et le LAOS, un petit pays en voie de développement soutenu, entre autres, par la Chine :

- Parce que les interactions, entre « l'Humain » et l'écosystème, avec leurs multiples effets sur les êtres vivants, vont au-delà des frontières.
- Parce que, face à la précarité et au vieillissement des populations, les problèmes sont comparables, hormis une différenciation culturelle dans les us et coutumes de vie liés au climat.

L'expérimentation du projet est projetée sur les départements Loire-Atlantique et l'Hérault (France), et sur la province de Luang-Prabang (Laos).

Mais encore ?

Notre recette est composée de 7 ingrédients pour atteindre le but du projet :

① **Un modèle économique articulé sur des interdépendances et des formes d'autonomie intégrées à différentes échelles, à l'unisson entre la France et le Laos**

Nous nous mobilisons au sein d'un modèle économique créé ex-nihilo pour protéger tous les profils de compétences, qu'ils soient conceptuels ou opérationnels. Celui-ci est combiné à un processus novateur d'organisation du travail et de production de services.

En partant de « l'Humain » et de ses besoins, à chaque étape de la vie, des liens ont été créés entre le management de l'humain à la fois professionnel et Usager/Client, et le management des modes de vie dans le respect de l'environnement.

Le tout forme une boucle au service de l'économie circulaire et de ses clientèles qui sont nos concitoyen(ne)s, retraité(e)s ou actifs(ves).

Le pilotage des activités est couplé à de multiples ingrédients pour répondre, au fil du temps, aux besoins évolutifs de l'individu au sein du collectif, dans une démarche intergénérationnelle et transculturelle, et un management :

- Doublé d'une philosophie humaine :
 - Réapprendre la confiance.
 - Construire les relations.
 - Travailler l'autonomie de chacun.
 - Sécuriser l'emploi et l'activité à chaque étape de la vie.
 - Rendre conforme les activités avec l'écoresponsabilité.
- Accompagné d'une méthode :
 - Travail global sur le système Production-Gestion-Commercial, et rétroaction vers la gouvernance.
 - Fonctionnement préventif des Risques Psycho Sociaux par formation et accompagnement.
 - Création de liens et acculturation mutuelle entre tous.
 - Exigence de globalité du service fourni (santé protégée, intimité et lieu de vie préservés, vie sociale maintenue et enrichie, rythme et préférences respectés).

② Des actions architecturées au sein de sept pôles d'activités interactifs



③ Des Entrepreneur(e)s Sociaux(ales) Oui Ensemble tourné(e)s vers les autres

Soutenue par nos concitoyen(e)s dans une vision humaniste pragmatique et avec le fil conducteur du respect de l'être vivant, notre action est pilotée par les Entrepreneur(e)s Sociaux(les) Oui Ensemble, en partenariats d'intérêts communs avec des porteurs de projets multisectoriels.

L'accent est mis sur la compétence humaine : le bon sens et le discernement.

En interaction constante avec des personnes issues de cultures et d'horizons variés et dotées de référentiels de fonctionnement très différents :

- Capacité d'introspection, de remise en cause, d'adaptation, de nouer des relations interpersonnelles en maintenant une cohésion d'équipe.
- Motivation pour les rapports humains construits sur une relation responsable et de confiance partagée.
- Respect des guides RH (de valeurs et de savoir-être relationnels) qui garantissent la finalité d'un travail collectif qualitatif, en satisfaisant les "savoir-faire", "vouloir-faire" et "pouvoir-faire", des équipes.

④ Un concept du maintien en activité autre que celui de l'Ubérisation

Les Entrepreneur(e)s Sociaux(ales) Oui Ensemble :

- Insèrent les métiers à domicile dans le paysage économique local, sur des passerelles solidaires facilitées par la personne morale, intervenant-clé pour la professionnalisation et changer l'image de ces métiers.
- Vont chercher le maintien en activité là où il se trouve sur les territoires locaux, en mettant en cohérence la formation et ses fonds alloués.
- Satisfont les besoins des différentes clientèles (apport mutuel de services et de clients) par le biais de l'économie circulaire équitable.

⑤ Des RH maintenues en activité pour mobiliser autour de la cause commune du Bien Vieillir Longtemps Ensemble

Les Entrepreneur(e)s Sociaux(ales) Oui Ensemble épaulent les RH en dispensant des missions partagées avec 1 à 5 compétences clés (Développeur/ Recruteur/ Formateur/ Tuteur/ Coordinateur) utilisées en mode transversal entre les sept pôles d'activités de l'Organisation bâtie en partenariat.

Ils(elles) mutualisent les compétences transversales des RH pour le "Maintien de l'équilibre et de la bonne santé", le "Lieu de vie" et la "Vie sociale", et par ricochet, de multiples pistes d'emplois et d'activités sont offertes.

⑥ Un déploiement de l'économie circulaire en harmonie avec les besoins de chacun

La volonté de mettre en œuvre une réponse sociale, en rupture au regard des réponses existantes, est inscrite explicitement dans nos statuts comme la raison d'être de notre projet.

Le modèle économique et financier Oui Ensemble est articulé sur les compétences conceptuelles et opérationnelles mutualisées et utilisées en synergie au bénéfice des revenus entre tous.

L'économie circulaire, à l'unisson entre les modes de vie, en France et au Laos, se pérennise en fidélisant les RH avec :

- le montage financier socialement cohérent,
- l'ossature juridique structurée sur des conditions qui incitent les compétences de conception et celles opérationnelles à collaborer au bénéfice de la protection des intérêts de chacun.

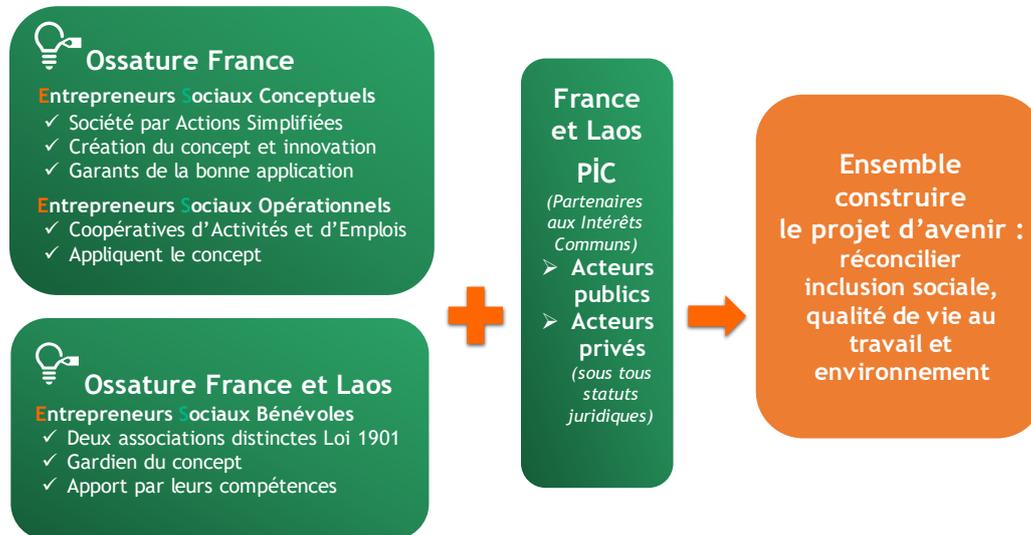
La création de produits RH et de Services est offerte à tous. De façon à sécuriser les concepteurs, l'accès à l'actionnariat de la SAS Oui Ensemble est donné dans le respect du cadre de la politique de rétributions rapportée sur la valeur du « Travail ».

L'outil de travail SIRH-organisationnel est conçu en interface entre les différents partenaires, sous la condition de tarifications appliquées dans le respect de notre code de déontologie.

Nos procédures de fonctionnement décrivent nos engagements, dont la règle des revenus appliquée à tous les Entrepreneur(e)s Sociaux(ales) Oui Ensemble. En fonction des compétences évolutives, ils(elles) ont tous la possibilité de se constituer des revenus attractifs en mobilisant l'ensemble des ressources diversifiées internes (*connaissances, capacités, habiletés*) et externes (*documents, outils, personnes*) renvoyant à la complexité de la tâche et au caractère global et transversal entre les 5 compétences clés.

⑦ Une ossature juridique orchestrée de manière à sécuriser tous les profils de compétences

Face aux maux sociétaux, nous nous sommes organisés au sein de « l'Organisation Sociale Inclusive Oui Ensemble en réseau » pour allier "l'action" aux "mots", avec le concept de vie Bien Vieillir Longtemps Ensemble et un projet qui a du sens :



- Ensemble, en faisant équipe avec des partenaires aux intérêts communs devant la quantité de problèmes à résoudre, dans :
 - Une collaboration inscrite sur la durée afin de soutenir l'évolution des représentations dans le monde du travail.
 - Une vision réaliste du maintien en activité face aux carrières chaotiques, à la limitation du recours aux cessations totales anticipées, et à l'allongement de la durée des cotisations pour des retraites à taux plein.
- Ensemble, en faisant équipe avec des partenaires aux valeurs communes de façon à lutter contre les dérives, et constituer un vivier de professionnel(le)s avec des compétences transversales entre les métiers au domicile des particuliers et ceux en entreprise, pour :
 - Répondre aux attentes des Usagers/Clients à leur domicile : proposition de ressources aux compétences éprouvées et sérieuses, dans une notion de choix de services personnalisés, sur mesure et à la carte.
 - Répondre aux besoins des entreprises : recrutement ; professionnalisation des métiers ; apport aux salariés en souffrance de missions moins pénibles au domicile des Usagers/Clients, ainsi que des missions de tutorat.

Engagements de ce projet d'intérêt général duplicable sur les territoires

Le fonctionnement de l'individu, quel que soit son âge, est soutenu par notre recette arrimée à des valeurs éthiques entre partenaires sous tous statuts juridiques, avec l'obligation :

- D'un marketing-management qui prend en compte le capital financier, humain et celui de l'environnement naturel, en guidant les RH avec une préoccupation principale en toile de fond : garder sa dignité par la consolidation financière des fins de mois, à chaque étape de la vie, et la maîtrise de l'importance que nous donnons à la propriété contre celle donnée à l'usage.

- D'une efficacité économique placée sur des intérêts communs, moteur du concept de vie déployé en activités. Par répercussion, l'autonomie financière légitime la dignité qui contribue au "Maintien de l'équilibre et de la bonne santé".

Oui Ensemble est mis en action avec un SIRH (Système Informatique Ressources Humaines) spécifique pour tenir nos engagements. Cette plateforme informatique relie les actions en réseau aux RH : algorithme de Matching sur préférence ou frein des professionnel(e)s, gestion RH de qualité, formation.

- Nouvelle organisation et gestion du collectif : augmentation du "pouvoir agir" des Entrepreneur(e)s Sociaux(ales) ; meilleure réponse aux attentes des usagers/ professionnel(e)s / employeurs, ainsi qu'aux besoins financiers.
- Lien et acculturation mutuelle entre les professionnel(e)s de l'aide et les professionnel(e)s du bâtiment : adaptation écoresponsable de l'environnement tenant compte des usagers et des professionnel(e)s ; formation interprofessionnelle.

Synthèse des éléments clés différenciants

Afin d'agir en faveur de notre positionnement sociétal "*atteindre ou préserver un niveau de vie qui répond aux besoins de chacun*", la recette Oui Ensemble est mise en action avec :

- Un algorithme de Matching orchestré de manière à combler les lacunes des systèmes ubérisés.
- Une politique des RH conditionnée de façon à être auteur de sa vie avec ses talents évolutifs au sein du collectif.
- Un montage financier élaboré dans une optique de cohésion sociale.
- L'enjeu climatique et environnemental décliné sur des actions pédagogiques de sensibilisation mis en œuvre dans les services proposés (concept local et durable).

Évaluation du projet

L'évaluation du projet se fait avec la culture de la preuve par identification de paramètres objectifs de mesure de l'efficacité du projet interagissant entre « l'Humain » et l'écosystème :

- Au niveau RH : turnover, attractivité des partenaires écoresponsables.
- Au niveau managérial : missions, fiches de poste, organisations, processus mis en œuvre pour assurer la transmissibilité.
- Au niveau humain : expérience des usagers et des professionnel(le)s.
- Au niveau économique : retour à l'emploi, coût du turnover sur le coût du projet.

Action volet France

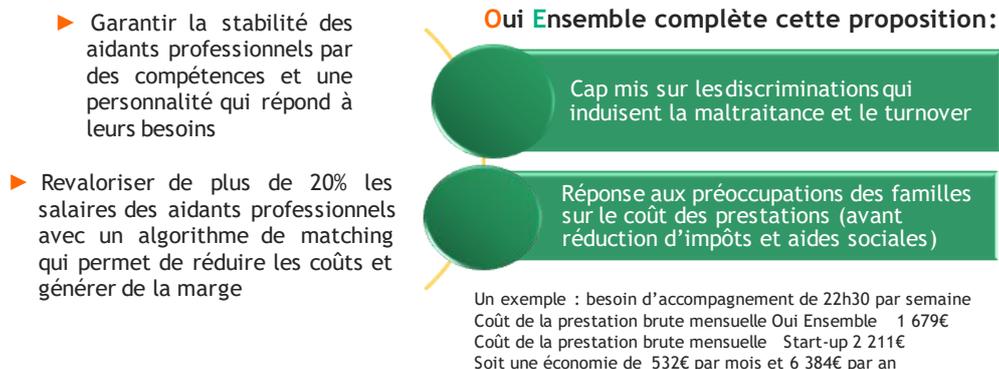
Le sérieux du projet, avec ses résultats quantitatifs et qualitatifs détaillés, est démontré dans le plan financier articulé entre toutes les composantes de l'action et la production de valeur.

Nous atteignons le seuil de rentabilité à 3 ans en développant 7 ETD (Entités Territoriales Départementales) budgétées dans un premier temps avec 3 des 7 pôles d'activités.

NOMBRE DE RESSOURCES RÉTRIBUÉES MAINTENUES EN ACTIVITÉ	Année 3	Année 5	Année 10
Entrepreneurs Sociaux Oui Ensemble	284	635	1335
Actifs séniors de plus de 45 ans <i>*Ces chiffres n'englobent pas la jeune génération recrutée en entreprise pour remplacer les actifs séniors missionnés au domicile des particuliers</i>	595*	1375*	2920*
TOTAL	879	2010	4255
NOMBRE D'ENTITÉS TERRITORIALES DÉPARTEMENTALES DÉPLOYÉES	7	11	21

1 Maintien de l'autonomie à domicile

Le procédé de conception projet Oui Ensemble s'appuie sur les mêmes leviers moteurs qu'une start-up qui a levé 3 millions d'euros pour leurs apports aux personnes en perte d'autonomie, à savoir :



2 Un choix de prestations à domicile

3 Services de rénovation du bâti



Action volet Laos

Deux pièces attachées sur notre [site web](#) :

- 2023 Projet Laos après Covid (FR)
- 2023 Maintien Autonomie Publics vieillissants (FR & EN)

POÏNT D'AVANCEMENT DU PROJET

L'association loi 1901 Oui Ensemble, créée le 14 mai 2018, abrite les ressources bénévoles gardiennes du concept de vie Oui Ensemble et son projet sociétal, pour Bien Vieillir Longtemps Ensemble sur le territoire français et à l'international.

L'AG du 18 septembre 2019 a marqué le positionnement d'équipe dans les Starting-Block. Puis la crise sanitaire, suivie d'évènements inattendus, ont imposé une pause de 3 ans.

Les aléas vécus durant cette longue temporalité auraient pu nous décourager. Mais malgré nos déboires, quelque chose de tenace et qui nous dépasse nous pousse à rester sur le pont.

D'autant plus que la crise sanitaire ayant déclenché le besoin de repenser nos modèles de société, des experts de [France Stratégie](#) ont retenu Oui Ensemble en 2020 dans leur appel à projets d'intérêt général, sur 2 de leurs 7 axes de réflexion :

- "Quelle voie pour une économie soutenable ?"
- "Quelles interdépendances et quelles formes d'autonomie à différentes échelles ?"

Sans oublier le soutien de notre parrain gériatre, le **Professeur Dominique SOMME**, avec [un nouvel espoir](#) dans le domaine de la prise en charge des publics en perte d'autonomie. De plus, [Time for the Planet](#) nous ont encouragés à persévérer.

Nous avons besoin de fonds pour rétribuer les compétences qui vont concevoir notre outil de travail SIRH (Système Informatique Ressources Humaines). Hélas, notre recherche de financements est notre point faible :

- Nous n'entrons pas dans les "cases" ni dans les logiques d'attribution des fonds philanthropiques positionnés sur des réponses organisées par programmes sectoriels.
- Nous ne sommes pas compatibles avec les investisseurs privés ayant des intérêts dans "l'hyper financiarisation".

Le Président de la CCI Nantes/St Nazaire nous a fait un retour comme quoi notre projet ne se ferait que si les orientations étatiques s'inscrivent dans le sens de notre vision sociétale. Nous frappons aux portes des politiques sur notre territoire, en vain !

NOS BESOINS

► Besoin d'aide afin d'aller plus vite et plus loin pour lancer Oui Ensemble.

Avec notre philosophie humaine et *"ce qui est fait n'est plus à faire"* :

- Avancer en symbiose avec un projet citoyen qui incarne la transition sociétale afin de combler nos lacunes par leur "savoir-faire", entre autres sur la thématique environnementale et climatique.
- Trouver, dans un premier temps, actionnaires de la SAS Oui Ensemble :
 - 1 profil de direction générale, responsable des RH France avec une vision marketing qui déploie une stratégie "Mass Média" pour piloter un projet humaniste dans la démarche collaborative.
 - 1 profil responsable des nouvelles technologies afin de conduire la conception du Système Informatique des Ressources Humaines.

- Nous avons besoin de **fonds** pour concevoir nos outils de communication : **10 000€**

L'association loi 1901 Oui Ensemble a été créée afin d'héberger les ressources bénévoles gardiennes du concept et son projet sociétal, sur le territoire français et à l'international. Son objet : la promotion des activités du projet.

Nos ressources sont des membres : actifs, sympathisants, donateurs.

Le budget annuel de l'association est composé de frais de fonctionnement : 22 200€

[Outils de communication (10 000€) -Déplacements/restauration (10 200€)

-Bureautique (2000€)].

BIOGRAPHIE DU CONCEPTEUR

Même si ce projet de développement solidaire est né à mon initiative, je n'oublie pas qu'il s'est construit au fil du temps avec des soutiens humains, nul ne possédant toutes les compétences pour faire aboutir un projet.



Chansy, mon prénom de naissance. "Clair de lune" en français. Il devait m'être prédestiné car le temps passant, j'ai pris conscience que l'amorce de la démarche Oui Ensemble s'est faite un soir au clair de lune dans mon pays paternel, sous un ciel étoilé au milieu de la nature. Je me suis sentie heureuse. Or, j'étais en rupture de vie et dans une situation de précarité en France.

À l'aube de mes 50 ans, bien décidée à ne plus courir après le "toujours plus", mon chemin de vie m'a amenée sur un projet de développement solidaire pour la prise en charge de personnes vieillissantes au Laos.

Avant d'envisager quoi que ce soit et de façon à anticiper tout comportement colonisateur, des responsables du gouvernement de la santé m'avaient suggéré de commencer par observer la vie locale reliée aux conditions climatiques. Ils m'ont invitée à me réadapter à leurs us et coutumes, et à me réouvrir à leur culture dans une approche de bon sens face aux besoins humains qui sont universels, quelle que soit la couleur de la peau.

Après avoir conçu un projet, j'ai fait un aller-retour en France afin de rechercher des financements. J'avais exprimé une de mes pensées à un de nos donateurs "entreprise". Une remarque bien naïve à ce moment-là parce qu'elle allait à l'encontre de mes intérêts. En effet, des personnes mendiaient dans les rues en bas de chez lui et je ne comprenais pas pourquoi il me donnait de l'argent pour une action à 12 000 kms ? Il m'a répondu payer assez d'impôts et que c'était à l'État de faire son travail !

J'ai fini par rentrer en France pour des raisons de santé.

Ayant mis en place, en France, sous la Présidence du Professeur Claude JEANDEL, des formations spécialisées dans l'accompagnement à domicile des personnes en perte d'autonomie, il m'est apparu logique de les faire suivre par leur application sur le terrain.

J'ai alors œuvré au sein d'un modèle économique avec des contraintes juridiques qui venaient à l'encontre des motivations des aidant(e)s professionnel(le)s, tout en ne satisfaisant pas à toutes les attentes des personnes accompagnées. Ce projet n'ayant aucun sens, j'ai décidé une cessation d'activité.

Ensuite Oui Ensemble est né...

Les raisons de mon investissement personnel sur ce projet citoyen m'interroge :

- Sont-elles reliées à mes connaissances et mes expériences professionnelles :
 - celles dans le domaine du vieillissement des populations ?
 - celles dans mes divers postes de manager-formateur-gestionnaire en coopération, où j'ai dû évoluer avec une conduite d'adaptabilité transculturelle face au déploiement imposant une interdépendance de compétences entre acteurs issus de plusieurs pays ?
 - celles dans différents modèles économiques, tant à l'international qu'en national, au sein : de gros groupes, ONG, association, TPE, CAE, modèles Ubérisés, auto-entrepreneure, CESU, ainsi qu'en création d'entreprise, et qui m'ont permis de dégager les axes de réflexion nécessaires à l'élaboration d'un nouveau modèle économique ?
- Sont-elles reliées à mes vies personnelles immergées au sein de pays sous des gouvernances "extrême gauche "et "extrême droite", et qui ont aiguisé ma sensibilité à l'humain et forgé mes convictions sur le sens de la vie ?
- Sont-elles reliées à ma double culture, européenne et asiatique, avec les 2 référentiels de fonctionnement, et qui m'ont poussée très tôt à remettre en cause la durabilité des schémas de sociétés actuels ?

Une chose est sûre, j'ai été inspirée par des aîné(e)s en fin de vie qui m'ont témoigné que le bonheur se trouvait dans une alchimie entre le respect de l'individualité et celui de l'ouverture aux autres, et je leur rends hommage avec le chemin tracé par ce projet...