



Le changement climatique ?

C'est un phénomène mondial qui entraîne des dérèglements dans tous les domaines, dont une métamorphose du visage de la précarité au sein des populations vieillissantes !

oui Ensemble ?

Le souhait

Bifurquer vers un autre modèle de société pour l'avenir de nos enfants...



La raison d'être de ce projet citoyen Oui-Ensemble.org ouvert sur le monde ?

C'est le sens donné à sa vision humaniste afin d'agir envers toutes les générations sur le courant des Sciences Humaines et Sociales qui pensent que le patchwork entre "crise de confiance et crainte de l'apocalypse climatique" pourrait devenir le fondement d'une nouvelle éthique de manière à « **Bien Vieillir Longtemps Ensemble** ».

Pour quoi, comment, où et avec qui ?

L'économie sociale et solidaire est abordée avec un sens commun novateur de façon à "Travailler autrement", "Vivre dignement" et "Vieillir sereinement"



..... Sous la condition de valeurs et d'intérêts communs, en partant du respect de l'individualité au sein d'un collectif, nous fédérons les activités de nos partenaires sans stigmatiser le manque d'éthique lié à une situation de survie et de précarité, ni imposer un modèle unique.

Devant le volume de problèmes et le manque de financement pour les résoudre, nous avons élaboré une forme de coopération internationale différente entre, un pays développé, la FRANCE, et un pays en voie de développement, le LAOS, de façon à conduire le « **Maintien en activité dans un autre regard** » :



avec l'utilisation du procédé holistique de conception projet, global et transversal, qui permet d'œuvrer en mode préventif.

Grâce à ce procédé, nous avons réussi à orchestrer une recette, ancrée sur « l'**Humain** » mis au centre du système avec ses besoins, pour appliquer les engagements éthiques de notre approche des RH doublée d'une philosophie humaine et accompagnée d'une méthode.

PITCH PROJET - Apporter une pierre aux besoins sociaux et économiques en réconciliant inclusion sociale, qualité de vie au travail, et environnement.

Nous simplifions la mise en lien entre de nombreux ingrédients, par le management de « l'Humain » à la fois professionnel et Usager-Client, et par le management des modes de vie durables :



...avec une **Organisation Sociale Inclusive en réseau** architecturée sur **7 pôles d'activités** pour relier le « Maintien de l'équilibre et de la bonne santé », le « Lieu de vie », et la « Vie sociale ».



...avec un **modèle économique créé ex-nihilo** afin d'héberger tous les profils d'entrepreneur.e.s sociaux.ales qui, dans la démarche "gagnant-gagnant", portent la cause clôturée sur le cycle complet, de la production à la gestion et au volet commercial.

Ces forces vives accompagnent et sécurisent le plus grand nombre en développant et mutualisant les services et les produits écoresponsables par le biais d'une à cinq compétences clés rattachées à leurs fonctions principales (*Recruteur/ Coordinateur/ Tuteur/ Formateur/ Développeur*) :

- Insérer les métiers à domicile dans le paysage économique local sur des passerelles solidaires facilitées par la personne morale, intervenant-clé pour la professionnalisation et changer l'image de ces métiers.
- Aller chercher le « Maintien en activité » là où il se trouve sur les territoires locaux en mettant en cohérence la formation et ses fonds alloués.
- Satisfaire les besoins des clientèles (apport mutuel de services et de clients) par le biais de l'économie circulaire équitable.

Comment tenir les engagements de ce projet d'intérêt général ?

Besoin d'un SIRH (Système Informatique Ressources Humaines) : la production de valeur avec son plan financier démontre que le coût du turnover est plus important que le coût de sa conception !

Fin