

L'action dans son contexte plus détaillé



Dans les pays occidentaux, l'évolution des modes de vie déplace le travail au domicile des particuliers.

Force est de constater que ce secteur d'activités, pourvoyeur d'emplois, est décrié. Après nous être questionnés sur les raisons du manque d'attractivité de ce secteur d'activités, cumulé au constat d'un turnover qui coûte cher à la société, nous nous sommes concentrés sur ses attentes non satisfaites.

C'est grâce aux progressions technologiques que les modes de vie évoluent. Il est vrai que cela a des conséquences dans le domaine de l'emploi où certains pensent que c'est à son détriment, tant quantitativement en se raréfiant, que qualitativement, car sacrifié au profit de ce qui a été nommé « l'ubérisation » qui propose une multitude de contrats précaires.

Le travail indépendant se développe. Nous voyons naître des plateformes qui permettent à la communauté Travail de "booster" leurs recherches de petits contrats. Cependant, les multiples projets en ligne, avec leurs belles promesses "marketing", complexifient le paysage du maintien en activité.

Le cap a été mis sur le domaine de la formation. Même si tout est perfectible, la plupart des activités de services à domicile se sont professionnalisées au fil du temps, et des formations de qualité donnent accès à la qualification. Pour autant, le turnover sur ce secteur d'activités est toujours d'actualité.

En parallèle, devant ces professionnels indépendants de plus en plus nombreux, parfois peu scrupuleux, des particuliers veulent un éclairage sur les services rendus à leur domicile.

De plus, de nombreuses TPE/PME sont précarisées face à l'ouverture des marchés mondiaux qui entraînent un manque de visibilité sur la pérennité de leur entreprise. Ils sont obligés d'optimiser leurs capacités de réactivité afin de rester compétitifs, et cela peut avoir des incidences sur l'emploi.

Certaines personnes regrettent la période « Des Trente Glorieuses », avec sa forte croissance économique et son amélioration des conditions de vie. En effet, ce contexte du maintien en activité inquiète la communauté Travail qui a choisi d'être abritée sous la protection d'un statut salarié pour bénéficier des apports d'un collectif, tous unis autour de la politique d'une entreprise qui donne un but commun. Leurs peurs sont entretenues par les demandeurs d'emploi qui se constituent des revenus précaires dans les emplois ubérisés.

De notre côté, nous considérons que les progressions technologiques participent à l'amélioration des conditions de vie en offrant une opportunité fédératrice autour du travail qui revêt un nouveau costume.

L'équation à résoudre, de façon à satisfaire la communauté Travail, la communauté Employeurs Particuliers et celle TPE/PME/Asso, est dans le décalage entre les évolutions technologiques et le retard pris dans la réadaptation du travail, en utilisant des compétences en mode transversal entre tous les secteurs d'activités.

La morale ignorant la nuance, nous nous sommes penchés sur la question des services aux particuliers dans son contexte spécifique, avec les contraintes de la situation qui entraînent le travail non déclaré (*Rémunérations médiocres, déficit de reconnaissance sociale, isolement, mauvaise qualité de l'emploi sans formation, pénibilités physiques et psychologiques dans les métiers d'accompagnement, précarité, demandes illégales, etc.*)

Nous avons inclus nos aînés, sous l'influence de déficiences et de souffrances physiques et psychiques entraînant des fragilités qui, parfois, prennent en otage leurs capacités de discernement. D'autant plus que nous sommes tous des personnes âgées en devenir, et d'ici à 2050, certains d'entre nous serons répertoriés dans les 11 millions de français de 75 ans et plus.

En parallèle, les entreprises, pourvoyeurs d'emplois, n'ont pas d'autre choix que de faire face aux évolutions répertoriées dans le monde du travail et au nouveau mode managérial, avec un devoir de protection de leurs ressources vieillissantes. Notre projet, au fait des grands enjeux de société, est une solution que nous leur proposons au sein d'un réseau de professionnels constitué sur des valeurs de confiance réciproque et des intérêts communs.

► Ce contexte a tracé le cheminement humain novateur que nous avons pris en décidant d'ancrer notre action sur une sincère prise en considération des interactions entre l'humain et le climat, en abordant les problématiques sociétales à partir du respect de l'individualité et celui de l'ouverture aux autres. Cela de façon à atteindre notre **but** « **Soutenir l'inclusion sociale en cassant les codes et les usages pour « Travailler autrement, Vivre dignement et Vieillir sereinement** », en sécurisant les "savoir-agir" afin de rester auteur de sa vie sur son territoire, avec son brassage culturel et ses modes de vie responsables. »