

Faire vivre le projet avec une plateforme informatique



Le projet dépend de la mise en place d'une **plateforme informatique** afin de faire vivre l'action en épaulant tous les intervenants dans leurs démarches au quotidien, pour répondre à une économie de la demande personnalisée, sur mesure et à la carte.

Cette plateforme est reliée à notre **gouvernance des Ressources Humaines (RH)**, inclusive et transculturelle, qui constitue une valeur ajoutée en optimisant les moyens humains dans la dynamique de terrain.

Orchestration des activités au sein de cette plateforme organisationnelle associée à la gouvernance RH en lien avec les 7 principes managériaux complémentaires : la capacité d'anticipation, la coopération, l'innovation permanente, l'offre globale de services personnalisés, la culture client généralisée (par l'apport mutuel de services et de clients), la reconfiguration des équipes et des services à échelle humaine, la culture du changement.

L'architecture de l'Organisation Sociale Inclusive en Réseau Oui Ensemble démontre la complexité de notre modèle économique.

L'activité favorise la visibilité et la mise en relation avec toute la communauté Oui Ensemble à même de réaliser les prestations, en bénéficiant de tous les outils de gestion-organisation conçus par l'environnement RH novateur.

Tout est articulé sur des procédés transversaux, et notre plateforme SIRH (Système Informatique Ressources Humaines) est l'élément central du projet pour le faire vivre.

Le positionnement de l'activité vise à mettre à la disposition de Partenaires utilisateurs la marque sociale Oui Ensemble.

Un label pour porter le **concept Bien Vieillir Longtemps Ensemble** qui va s'épanouir en développant des entités locales de proximité à taille humaine.