



21-06-2021

Arrêtez de perdre du temps !

« Dans l'appel à contributions pour un "après" soutenable lancé en mars 2020 par **France Stratégie**, il ressortait une forme de consensus sur la nécessité de ralentir l'économie et nos vies, de repenser notre rapport au temps, comme une réponse possible à l'urgence des défis sociaux, économiques, et environnementaux. Les possibilités d'une reprise en main individuelle et collective du temps ont été au cœur des échanges ».

Ces quelques mots relevés sur les travaux des équipes de [France Stratégie](#), lors d'une web conférence sur les soutenabilités, appuient la démarche du projet Oui Ensemble !



« (...) Ancien domaine d'action des politiques sociales, avec notamment le Ministère du temps libre dans les années 1980, le temps devrait-il redevenir un objet de politiques publiques à l'aune de ces enjeux actuels ? Quel pourrait être le rôle des pouvoirs publics dans cette perspective ? Quelles politiques publiques du temps peuvent correspondre à une prise en compte des impératifs de soutenabilité ? (...) ».

Face à toutes les interrogations, nous soulignons deux questions qui ont été débattues en les mettant en lien avec notre action :

1. « Comment articuler, sur l'ensemble du cycle de la vie, les temps de travail, de formation, d'activité non rémunérée ou de retraite, et les revenus qui y sont associés ? »

C'est en ce sens que nous avons conçu Oui Ensemble. Alors que dire de plus si ce n'est de rendre hommage à nos aîné(e)s en fin de vie : ~ qui nous ont témoigné que le bonheur se trouve dans une alchimie entre le respect de son individualité et celui de l'ouverture aux autres, ~ et qui nous avaient conseillé de prendre du recul sur l'état des lieux de nos sociétés, "saucissonnées" par tranches d'âges, construites sur l'image, la course au toujours plus, les clivages et les animosités pour faire du buzz, et donc, de casser les codes et les usages de façon à les repenser.

2. « Comment déployer, à l'échelle d'un territoire, des politiques visant une meilleure gestion individuelle et collective des temps ? »

Le REC (Réseau Emplois Compétences), créé en 2015, est « un réseau d'observation et de prospective des emplois et des compétences réunissant des représentants de l'État, des partenaires sociaux, des régions, des observatoires de branches, des représentants du monde de l'entreprise, des organismes producteurs de travaux d'observation et de prospective. »

Ce REC, animé par **France Stratégie**, présente dans un rapport « (...) un socle de pratiques au service des enjeux stratégiques des entreprises qui permettent de faire émerger et de développer les compétences (...) autour du développement et de la valorisation des compétences qu'il s'agit de susciter et d'encourager. (...) Le Réseau dresse en ce sens une série de recommandations en direction des acteurs institutionnels de l'accompagnement pour mieux répondre aux attentes des entreprises, en particulier des TPE-PME, en inscrivant davantage leur offre de services dans une logique de réponse personnalisée à leurs besoins. »

Ce Réseau Emplois Compétences (REC) « propose une véritable cartographie autour de 17 acteurs majeurs de l'accompagnement des entreprises en matière de compétences et de ressources humaines, accompagné d'un guide détaillant leurs différents domaines d'intervention ». Nous pouvons donc conclure que nous sommes bien outillés, et qu'il n'y a aucune raison pour qu'il y ait des colères sociales qui montent dans nos sociétés ?



Du côté Oui Ensemble, nous estimons qu'il est réducteur de penser que la formation, à elle seule, va résoudre les problématiques sociales et sociétales :

En effet, il n'est plus à démontrer que les dérèglements subis dans tous les domaines nous invitent à orienter les Sciences Humaines et Sociales vers un nouveau fondement défini. C'est ce qui nous a motivés à mettre une pierre à l'édifice de la construction d'une société à l'écoute, en nous organisant au moyen d'un modèle économique créé *ex nihilo*, dans lequel est architecturé une approche inclusive des RH, conduite par le procédé de bottom-up, et couplée d'un montage financier qui sert des valeurs altruistes et éthiques.

Sensibles aux êtres vivants et au respect de notre planète Terre, nous nous investissons sur les grands enjeux de notre temps (Cf.PDF.Actu6-12Juin21) en nous positionnant de manière pragmatique sur l'évolution de nos modes de vie et de nos représentations sur le monde du travail.



Le but est de rester auteur de sa vie sur son territoire, et de retarder le glissement vers la dépendance, prise au sens large du terme, c'est-à-dire : financière, physique, affective et psychologique, avec des besoins reliés au collectif, dans la bienveillance et le partage, et la prise en considération des Risques-Psycho-Sociaux et de l'usure professionnelle.

Par conséquent, en œuvrant dans une mise en perspective de développement durable et de prévention, Oui Ensemble propose le « Maintien en activité dans un autre regard », parce que « Je sais, je veux, je peux, coopérer et transformer la Société ! » (Cf.PDF.Actu33-20Déc20)

Notre modèle économique est orchestré sur des conditions qui permettent le travail dans une cohérence sociale. Chacun(e) étant unique, notre solution aborde les Ressources Humaines en partant du respect des personnalités et des rythmes individuels au sein d'un collectif.



Chaque personne est responsable de sa relation à l'autre et doit adapter ses traits de personnalité et son savoir-être. Elle garde sa liberté dans l'action tout en assumant les mêmes contraintes que les autres Organisations quant à ses devoirs et ses obligations.

Nous évoluons en coopération, aux côtés des communautés et des acteurs dans la même mouvance humaine, sur des activités coordonnées, en interactivité et en interdépendance, pour le "Maintien de l'équilibre et de la bonne santé", le "Lieu de vie", et la "Vie sociale".