

Le changement climatique

Il provoque des déséquilibres inquiétants sur tous les êtres vivants !

La difficulté ? « Comment mobiliser le plus grand nombre à s'investir sur ce qui ne perturbe pas leur vie dans leur quotidien, nos concitoyen.ne.s étant plutôt préoccupé.e.s par la complexité de notre monde devenu violent, en perte de sens, sans visibilité, avec des besoins non satisfaits au présent, car peut-être : ... dans un travail ou avec une pension de retraite qui ne permet pas de payer leurs factures... ou en souffrance dans un travail qui ne leur convient pas... ou incompris et en marge de la société... ou sans travail... ».

« **Recevoir et donner est le sens de l'action d'innovation sociale Qui Ensemble orchestrée à l'unisson entre la France et le Laos** »



Suite à la crise sanitaire, "passer par un grand plan de transformation de notre société et de notre économie" est le but poursuivi par les experts de [France Stratégie](#) qui nous ont retenus dans leur appel à projets 2020, sur 2 de leurs 7 axes de réflexion : - "Quelle voie pour une économie soutenable ?" - "Quelles interdépendances et quelles formes d'autonomie à différentes échelles ?"

Nous nous sommes positionnés sur la thématique "Métro, boulot, robot : quel monde du travail voulons-nous ?", avec une proposition aboutie et prête à être expérimentée après nous être penchés sur les besoins humains à chaque étape de la vie.

Qui sommes-nous ?

De simples citoyen.ne.s animé.e.s par le fil conducteur du respect de l'être vivant, dans une vision humaniste réaliste et pragmatique, et une démarche de bon sens face aux ruptures en cours, sans peurs infondées, car en confiance devant les multiples capacités humaines.



Le changement climatique ?

Ce phénomène mondial entraîne des dérèglements dans tous les domaines, en nous invitant à orienter les Sciences Humaines et Sociales vers un autre fondement défini.

Le souhait

Bifurquer vers un autre modèle de réussite pour l'avenir de nos enfants...



La raison d'être de ce projet ? Nous fédérons une action citoyenne humaniste apolitique d'intérêt général à impact social et environnemental par une autre forme de coopération dans le respect des territoires, entre un pays développé, la FRANCE, et un pays en voie de développement, le LAOS.

Au regard du changement climatique, un système différent d'organisation a été imaginé au sein des quartiers, en faisant face aux sociétés vieillissantes devenues complexes, en perte de sens et en rupture, et qui fabriquent de la précarité, du burnout, de la maltraitance, de la solitude...

But du projet → Allier le déploiement d'un cheminement humaniste orchestré sans sacrifier de générations, avec la mise en synergie des acteurs mobilisés sur les problématiques climatiques et environnementales pour un futur possible.

Pour quoi, comment, où et avec qui ?

L'économie sociale et solidaire est abordée par des Entrepreneur.e.s Sociaux.ales qui sont dans le respect des êtres vivants et un sens commun novateur pour :

- "Travailler autrement", "Vivre dignement"
- "Vieillir sereinement".



... Sous la condition de valeurs et d'intérêts communs, en partant du respect de l'individualité au sein d'un collectif, nous accompagnons le développement des activités de nos partenaires sans stigmatiser le manque d'éthique lié à une situation de survie et de précarité, ni imposer un modèle unique.

Devant le volume de problèmes et le manque de financement pour les résoudre, élaboration d'une autre forme de coopération locale, nationale et internationale, en FRANCE et au LAOS, de façon à Bien Vieillir Longtemps Ensemble.

Grâce à l'utilisation du procédé holistique de conception projet, global et transversal, qui permet d'œuvrer en mode préventif, et à la démarche marketing opérationnelle, nous pouvons conduire :

→ Le "Maintien en activité" adapté à chaque étape de la vie.

En partant de la fin de vie, nous nous sommes penchés sur « l'Humain » mis au centre du système avec ses besoins, pour appliquer les engagements éthiques de notre approche des RH doublée d'une philosophie humaine et accompagnée d'une méthode.

Apport d'1 pierre par la mise en lien simplifiée entre de nombreux ingrédients, au moyen d'une recette "Ressources Humaines" ancrée sur l'évolution dans le monde du travail et des modes de vie reliés aux problématiques climatiques, pour réconcilier : inclusion sociale, qualité de vie au travail, et environnement.

...avec une Organisation Sociale Inclusive en réseau architecturée sur 7 pôles d'activités afin d'offrir une variété de pistes d'emplois en œuvrant sur 3 grands axes : la lutte contre le glissement vers la dépendance (financière, physique, affective et psychologique) pour soutenir le "Maintien de l'équilibre et de la bonne santé", un "Lieu de vie" décent, et une "Vie sociale" épanouie

...avec un modèle économique créé ex-nihilo afin d'héberger tous les profils d'Entrepreneur.e.s Sociaux.ales qui, sur des rapports gagnant-gagnant, au bénéfice des résultats de tous, portent la cause clôturée sur le cycle, de la production à la gestion et au volet commercial.

Le pilotage des pôles a été décidé en mode transversal en utilisant 1 à 5 compétences clés rattachées à la fonction principale des entrepreneurs (Développeur/ Coordinateur/ Recruteur/ Tuteur/ Formateur).

- Insérer les métiers à domicile dans le paysage économique local sur des passerelles solidaires facilitées par la personne morale, intervenant-clé pour la professionnalisation et changer l'image de ces métiers.
- Aller chercher le "Maintien en activité" là où il se trouve sur les territoires locaux en mettant en cohérence la formation et ses fonds alloués.
- Satisfaire les besoins des clientèles (apport mutuel de services et de clients) par le biais de l'économie circulaire équitable.

Comment tenir les engagements de ce projet d'intérêt général ?

Besoin d'un SIRH (Système Informatique Ressources Humaines) :

La production de valeur avec son plan financier démontre que le coût du turnover est plus important que le coût de sa conception !