



C'est quoi ce projet ? Création d'une Organisation en réseau ouverte sur le monde que nous avons réinventée pour l'inclusion sociale, avec le "Maintien en activité" adapté à chaque étape de la vie.

Raison d'être de ce projet ? Nous fédérons une action citoyenne humaniste apolitique d'intérêt général à impact **social** et **environnemental** par une autre forme de coopération dans le respect des territoires, en FRANCE et au LAOS. Au regard du changement climatique, un système différent d'organisation a été imaginé au sein des quartiers en faisant face aux sociétés vieillissantes devenues complexes, en perte de sens et en rupture, et qui fabriquent de la précarité, du burnout, de la maltraitance, de la solitude...

→ **Dans quel but ?** Allier le déploiement d'un cheminement humaniste orchestré sans sacrifier de générations, avec la mise en synergie des acteurs mobilisés sur les problématiques climatiques et environnementales pour un futur possible.



Avec quelle solution ? Des Entrepreneurs Sociaux, épaulés par nos concitoyen.ne.s, bifurquent vers un autre modèle de réussite en portant un concept qui respecte les êtres vivants : le **Bien Vieillir Longtemps Ensemble**.

Une solution concrétisée avec une méthode RH dans la stratégie Bottom-up

Les Entrepreneurs Sociaux passent à l'action par le biais d'une recette "Ressources Humaines" ancrée sur l'évolution dans le monde du travail et des modes de vie reliés aux problématiques climatiques, grâce :

- ⊕ Au procédé holistique de conception projet, global et transversal, parce qu'il permet d'adopter le mode préventif en restant flexible, et également de sortir des sentiers battus en mobilisant les deux intelligences, "*rationnelle-cartésienne*" et "*intuitive, émotionnelle, créative et situationnelle*". Les attentes non satisfaites de la communauté Travail (sous tous statuts juridiques), et celles des communautés employeuses, personnes "physiques" et personnes "morales", sont abordées conjointement.
- ⊕ À l'approche marketing opérationnelle qui nous a poussés à nous pencher sur « l'Humain » mis au centre du système à chaque étape de la vie, avec ses besoins. Le "Maintien en activité" est reconsidéré en partant de la fin de vie afin de réconcilier : "inclusion sociale", "qualité de vie au travail", et "environnement".

Une solution pilotée en méthode au sein de chaque quartier

Les entrepreneurs **Oui Ensemble**, adossés à la colonne vertébrale de l'Organisation réinventée en réseau, véhiculent la cause avec des citoyen.ne.s sous tous statuts sociaux, publics et privés aux intérêts communs.

Ces Entrepreneurs Sociaux dispensent des services RH personnalisés, sur mesure et à la carte, en s'appuyant sur une plateforme SIRH que nous avons dessinée dans un cadre d'action sécurisé avec : → Une démarche humaniste de proximité définie clairement. → Une boîte à outils "RH-Gestion" organisée en méthode. → Un modèle économique créé ex-nihilo. → Un plan financier qui n'est pas une fin en soi, car architecturé afin de faire partie de la solution proposée pour nous et les autres.

Notre gouvernance est subordonnée à la recette RH intergénérationnelle qui est "l'offre de service" impossible à résumer en quelques mots, chaque être humain étant unique avec ses intérêts et ses valeurs qui tiennent compte de ses émotions pour comprendre le monde.

- ⊕ **Répondre aux attentes socio-économiques avec une requête citoyenne altruiste :**
 - En insérant les métiers à domicile dans le paysage économique local avec la personne morale, intervenant-clé pour la professionnalisation et changer l'image de ces métiers.
 - En allant chercher le "Maintien en activité" là où il se trouve sur les territoires locaux, avec la formation et ses fonds alloués mis en cohérence.
 - En apportant des services et des clients par l'économie circulaire équitable.
- ⊕ **Conduire la cause humaniste en réseau envisagée sous la condition d'une nouvelle éthique, dans le respect de l'individualité et l'ouverture aux autres, sans imposer un modèle unique :**

L'organisation est découpée en 7 pôles d'activités*, interactifs et interdépendants, afin d'offrir une variété de pistes d'emplois en œuvrant sur 3 grands axes : la lutte contre le glissement vers la dépendance (*financière, physique, affective et psychologique*) pour soutenir le "Maintien de l'équilibre et de la bonne santé", un "Lieu de vie" décent, et une "Vie sociale" épanouie.

*Cf. Dossier Projet à impact **Oui Ensemble**

Le pilotage de ces pôles a été décidé en mode transversal, en utilisant 1 à 5 compétences clés rattachées à la fonction principale des entrepreneurs (*Développeur/ Coordinateur/ Recruteur/ Tuteur/ Formateur*).

- Prise en charge des limites du concept ubérisé avec 2 objectifs spécifiques :
 - Le "Maintien en activité" sécurisé, adapté à chaque étape de la vie, en revisitant nos modes de vie.
 - La garantie de l'autonomie de nos aîné.e.s à leur domicile par une approche personnalisée, en réduisant les coûts et le turnover des intervenant.e.s professionnel.le.s.
- Prise en charge de l'inclusion sociale avec, en fil conducteur, l'état des lieux des dérives qui entraînent les "maux" sociétaux : chacun.e est invité.e à "être" lui/elle-même au sein d'un collectif structuré sur des rapports gagnant-gagnant, au bénéfice des résultats de tous, et ce, de façon à "Travailler autrement", "Vivre dignement", et "Vieillir sereinement".