

Les perturbations climatiques

Elles provoquent des déséquilibres sur tous les êtres vivants !

La difficulté ? « Comment mobiliser le plus grand nombre à s'investir sur ce qui ne perturbe pas leur vie dans leur quotidien, nos concitoyen.ne.s étant plutôt préoccupées par la complexité de notre monde devenu violent, en perte de sens, sans visibilité, avec des besoins non satisfaits au présent, car peut-être : ... dans un travail ou avec une pension de retraite qui ne permet pas de payer leurs factures... ou en souffrance dans un travail qui ne leur convient pas... ou incompris et en marge de la société... ou sans travail... ».

« Recevoir et donner est le sens de l'action
d'innovation sociale [Qui Ensemble](#) orchestrée
à l'unisson, en FRANCE et au LAOS »



Suite à la crise sanitaire- "Passer par un grand plan de transformation de notre société et de notre économie" est le but poursuivi par les experts de [France Stratégie](#) qui nous ont retenus dans leur appel à projets 2020, sur 2 de leurs 7 axes de réflexion : - "Quelle voie pour une économie soutenable ?" - "Quelles interdépendances et quelles formes d'autonomie à différentes échelles ?"

Nous nous sommes positionnés sur la thématique "Métro, boulot, robot : quel monde du travail voulons-nous ?", avec une proposition aboutie et prête à être expérimentée après nous être penchés sur les besoins humains à chaque étape de la vie.

Qui sommes-nous ?

De simples citoyens, ressources entrepreneures conceptuelles de tous horizons, avant tout réalistes et pragmatiques, sans peurs infondées !

Nous savons qu'un futur ne peut être possible que sous la condition d'une nouvelle éthique, qui doit se matérialiser par la sécurisation des ressources humaines pour lutter contre le glissement vers la dépendance (*prise au sens large du terme, càd financière, physique, affective et psychologique*).





« LA VIE EN ACTION »

Le phénomène mondial des dérèglements dans tous les domaines nous invite à orienter les Sciences Humaines et Sociales vers un autre fondement défini.

Le Souhait Ensemble ?

Bifurquer vers un autre modèle de réussite pour l'avenir de nos enfants...



Contexte du projet : "Ensemble, nous pouvons créer un avenir meilleur pour tous" Nous avons réinventé une Organisation en réseau pour promouvoir l'inclusion sociale, en aidant chacun à rester actif tout au long de sa vie.

Raison d'être de ce projet d'intérêt général ?

Nous menons une action citoyenne humaniste, apolitique, ayant un impact social et environnemental. Face au climat perturbé et aux sociétés vieillissantes, un nouveau système organisationnel a été imaginé en FRANCE et au LAOS, pour combattre la précarité, le burnout, la maltraitance, la solitude...

Dans quel but ? Créer une harmonie intergénérationnelle au sein d'un réseau solidaire, tout en mobilisant les acteurs des problématiques environnementales et climatiques pour un futur durable.

NOTRE SOLUTION EST UNE "RECETTE RESSOURCES HUMAINES" NOVATRICE

Nous révolutionnons l'inclusion sociale et le

« **Maintien en activité** » tout au long de la vie :

- En optant pour un **modèle de réussite différent**, altruiste et éthique, avec le service aux autres et aux générations futures, axé sur le concept de vie « **Bien Vieillir Longtemps Ensemble** ».
- En utilisant une **"recette Ressources Humaines"** basée sur l'évolution du travail et des modes de vie en lien avec les problèmes climatiques.



Une Organisation avec des principes :

→ Inclusion

Ce projet encourage l'inclusion et la diversité pour un monde plus équitable.

→ Solidarité

Le projet met l'accent sur la solidarité et l'entraide pour un meilleur avenir.

→ Progrès

Oui Ensemble vise à construire un avenir meilleur pour tous fondé sur le progrès social et économique.

Travailler autrement

Vivre dignement

Vieillir sereinement

→ Le volume de problèmes et le manque de financement pour les résoudre nous a motivés à mettre en place une forme différente de coopération, tant au niveau local que national et international....

➤ Nous avons conçu la **recette RH** dans la stratégie Bottom-up, ce qui signifie que les idées et les initiatives viennent du bas. Elle inclut :

- Le procédé holistique de conception projet, global et transversal, qui permet d'adopter une approche préventive et flexible.
- La démarche marketing opérationnelle centrée sur « l'Humain » à chaque étape de la vie. Le « Maintien en activité » est repensé à partir de la fin de vie, pour réconcilier "inclusion sociale", "qualité de vie au travail", et "environnement".

Des coopérations à l'unisson au service des êtres vivants !



→ En équipe avec les Ressources Humaines

Des citoyens actifs et engagés, formés et valorisés.

- *Missions* : Rester autonomes et actifs, avoir des emplois et des missions valorisées, recevoir des formations, travailler près de chez eux.
- *Exigences* : Retarder la dépendance, éviter les circuits illégaux, gagner des revenus décents, rester connectés sans isolement.



→ En équipe avec les Bénéficiaires de Services

Des services RH éthiques et de qualité, en répondant aux besoins individualisés.

- *Missions* : Collaborer dans le réseau solidaire, recevoir des services éthiques et qualitatifs.
- *Exigences* : Simplicité de gestion des services, établir des relations de confiance, pouvoir financer les services reçus.



→ En équipe avec les **Entrepreneurs Sociaux Oui Ensemble**

Innovateurs sociaux dynamiques, soutenus par une économie circulaire équitable.

- *Missions* : Sensibiliser et éduquer, initier et entreprendre des projets, porter le concept de vie « Bien Vieillir Longtemps Ensemble ».
- *Exigences* : Respect de l'éthique, collaborer dans les équipes pluri-disciplinaires, proposer des services personnalisés.

