

Contexte du projet : "Ensemble, nous pouvons créer un avenir meilleur pour tous !" Nous avons réinventé une Organisation en réseau pour promouvoir l'inclusion sociale, en aidant chacun à rester actif tout au long de sa vie.

Raison d'être de ce projet d'intérêt général ?

Nous menons une action citoyenne humaniste, apolitique, ayant un impact **social** et **environnemental**. Face au climat perturbé et aux sociétés vieillissantes, un nouveau système organisationnel a été imaginé à l'unisson, en **FRANCE** et au **LAOS**, pour combattre la précarité, le burnout, la maltraitance, la solitude...

Dans quel but ? Créer une harmonie intergénérationnelle au sein d'un réseau solidaire, tout en mobilisant les acteurs des problématiques environnementales et climatiques pour un futur durable.

Avec quelle solution ? - UNE "RECETTE RESSOURCES HUMAINES" NOVATRICE -

Devant le volume de problèmes et le manque de financement pour les résoudre, des **Entrepreneurs Sociaux** optent pour un modèle de réussite différent, altruiste et éthique, avec le service aux autres et aux générations futures, axé sur le concept « **Bien Vieillir Longtemps Ensemble** ».

Les entrepreneurs utilisent une "recette Ressources Humaines" basée sur l'évolution du travail et des modes de vie en lien avec les problèmes climatiques, pour mettre en place une autre forme de coopération locale, nationale et internationale. Cette recette est conçue dans la stratégie Bottom-up, ce qui signifie que les idées et les initiatives viennent du bas, c'est-à-dire des employés, des travailleurs indépendants, des citoyens. Elle est intégrée dans la gestion de notre organisation, ce qui favorise l'implication et l'innovation de tous les acteurs concernés. Elle inclut :

- Le procédé holistique de conception projet, global et transversal, qui permet d'adopter une approche préventive et flexible, mobilisant à la fois l'intelligence rationnelle et l'intelligence intuitive, émotionnelle, créative et situationnelle. Les attentes non satisfaites des ressources humaines et des employeurs sont abordées ensemble.
- La démarche marketing opérationnelle, centrée sur « l'Humain » à chaque étape de la vie. Le « Maintien en activité » est repensé à partir de la fin de vie, pour réconcilier inclusion sociale, qualité de vie au travail, et environnement.

Les entrepreneurs, abrités au sein de l'Organisation en réseau, appliquent une méthode de gestion spécifique au sein de chaque quartier, en œuvrant dans un esprit de compagnonnage avec les **Tiers-lieux** adaptés aux territoires. Ils promeuvent la cause humaniste avec l'aide de citoyens de tous statuts sociaux, publics et privés, ayant des intérêts communs, et offrent des services RH personnalisés et sur mesure via une plateforme SÎRH.

La plateforme SÎRH est élaborée dans un cadre sécurisé et intègre : → Un fonctionnement humaniste de proximité clairement défini. → Une boîte à outils "RH-Gestion" méthodiquement organisée. → Un modèle économique créé de toutes pièces. → Un plan financier qui n'est pas une fin en soi, mais fait partie intégrante de la solution proposée pour nous et les autres.



Notre gouvernance suit une recette RH intergénérationnelle qui est difficile à résumer en quelques mots, car chaque être humain est unique avec ses propres intérêts et valeurs.

Ressources entrepreneuriales conceptuelles de tous horizons, nous sommes avant tout réalistes et pragmatiques.

Nous savons qu'un futur ne peut être possible que sous la condition d'une nouvelle éthique, qui doit se matérialiser par la sécurisation des ressources humaines pour lutter contre le glissement vers la dépendance.

→ Réponses aux attentes socio-économiques :

- Insertion des métiers à domicile dans le paysage économique local, en professionnalisant et en changeant l'image de ces métiers en collaboration avec les entreprises.
- Maintien en activité adapté aux territoires locaux, avec des formations cohérentes et des fonds alloués.
- Services et clients basés sur une économie circulaire équitable.

→ Cause humaniste en réseau :

- Respect de l'individualité et ouverture aux autres, sans imposer un modèle unique.
- Organisation en 7 pôles d'activités*, interactifs et interdépendants, offrant une variété de pistes d'activités.
- Lutte contre la dépendance financière, physique, affective et psychologique, pour maintenir l'équilibre et la bonne santé, offrir un lieu de vie décent et une vie sociale épanouie.

→ **Pilotage transversal :** Utilisation de compétences clés (Développeur, Recruteur, Coordinateur, Formateur, Tuteur) pour chaque pôle.

→ Objectifs spécifiques :

- Maintien en activité sécurisé et adapté à chaque étape de la vie.
- Garantie de l'autonomie des aînés à domicile par une approche personnalisée, réduisant les coûts et le turnover des professionnels.

→ Inclusion sociale :

- État des lieux des dérives sociétales et réponse aux "maux" sociétaux.
- Encouragement de l'individualité au sein d'un collectif structuré sur des rapports gagnant-gagnant, pour Travailler autrement, Vivre dignement, et Vieillir sereinement.