

Le plan financier n'est pas une fin en soi Il fait partie de notre solution pour nous et pour les autres

Un Plan Financier est le fruit d'une stratégie et d'une méthodologie de pénétration d'un marché évalué sur la pertinence de la réponse apportée devant le sujet en présence, qui est pour **Oui Ensemble** le problème systémique dans lequel nous sommes plongés et qui nous invite, par étapes, à bifurquer vers un modèle de réussite autre que l'argent.

Qui sommes-nous ? Des citoyens intergénérationnels responsables, positionnés à contre-courant de notre époque déshumanisée afin de faire face à un modèle de société mondial vieillissant fragmenté. Réalistes, nous pensons que parler d'un avenir possible en évoluant au sein d'un système vivant mondial complexe, sans avoir l'éthique en fer de lance, est un leurre !

Afin que « l'Éthique » ne soit pas un vœu pieux :

- ✓ Nous devons envisager un futur sous la condition d'une nouvelle éthique qui doit se matérialiser par la sécurisation des RH pour éviter le glissement vers la dépendance.
- ✓ Nous devons proposer de dompter le sentiment de dignité qui donne de la valeur en répondant au manque d'éthique lié à la précarité par un biais autre que l'assistanat de façon à ne pas peser sur les actifs.
- ✓ Nous devons tenir compte des intérêts individuels pour transformer un modèle de société qui est chapoté par l'individualisme sans conscience.
- ✓ Nous devons soutenir les citoyens et les acteurs qui, par manque de moyens, peinent à déployer leurs solutions en faveur des êtres vivants.

Comment prendre ce virage sociétal ?

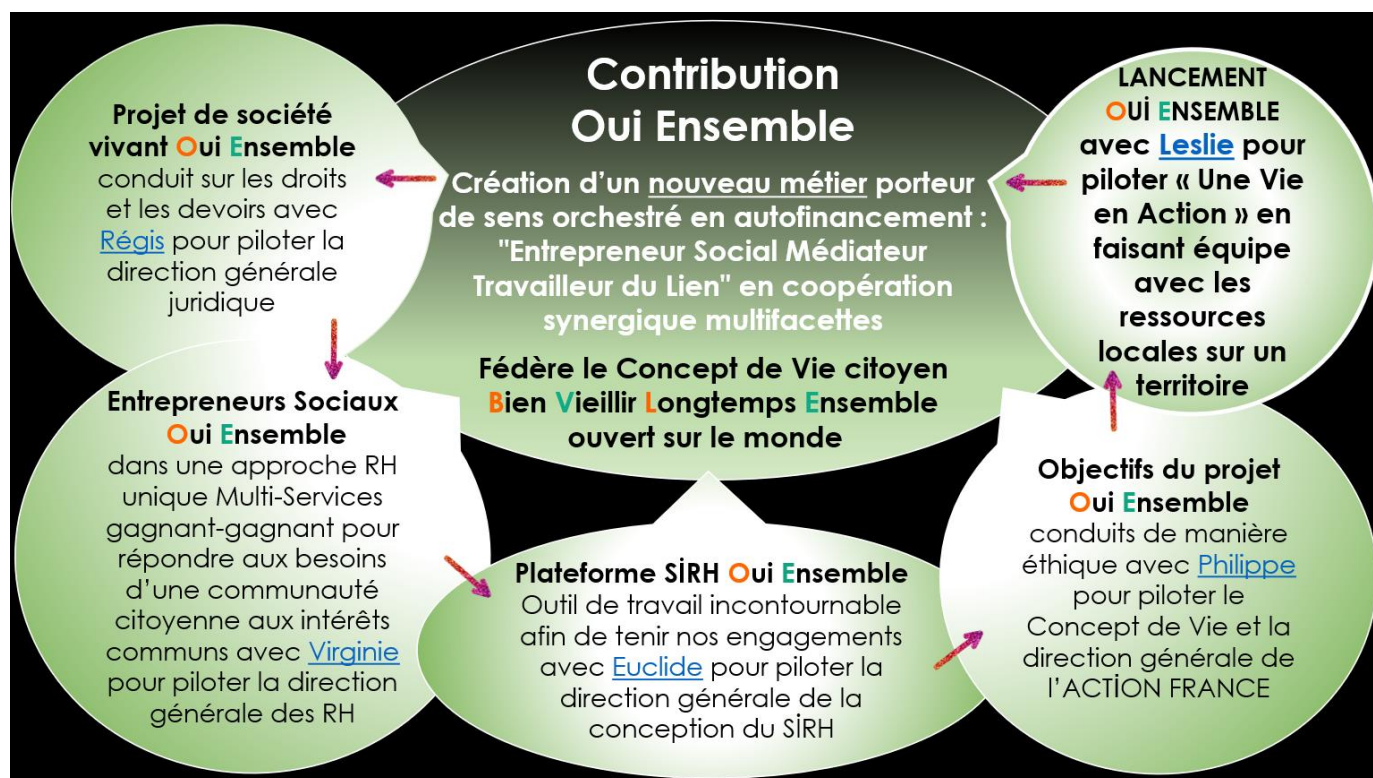
Création un nouveau métier porteur de sens en autofinancement : "Entrepreneur Social Médiateur Travailleur du Lien" en coopération synergique multifacettes

Pour faire quoi ? Déployer le Concept de Vie citoyen **Bien Vieillir Longtemps Ensemble** ouvert sur le monde avec un projet construit sur un modèle de réussite altruiste et éthique ancré sur le capital humain et environnemental, et un plan financier qui n'est pas une fin en soi car faisant partie de la solution pour nous et pour les autres. Cet **Entrepreneur Social Opérationnel**, force vive soutenue par un encadrement dans la démarche Bottom-up, accompagne l'évolution du monde du travail et des modes de vie. Cet ambassadeur répond ainsi aux attentes d'une communauté citoyenne aux intérêts communs dans leur quartier par une vision novatrice en Économie Sociale et Solidaire.

Quels intérêts ? Maintenir l'équilibre et la bonne santé par « La Vie en Action » socialement épanouie et avec un lieu de vie décent dans un environnement durable.

Avec quelle action ? Notre précieuse ressource médiatrice est dans une approche RH unique orientée vers le besoin et pensée pour améliorer le « Maintien en activité » à chaque étape de la vie. Cet **Entrepreneur Social Opérationnel**, responsable et autonome, porte une « Recette RH » que nous avons conçue pour faire vivre une forme différente de coopération, locale, nationale et internationale, mise au service des ressources humaines mobilisées à l'unisson entre un pays développé, la FRANCE, et un pays en voie de développement, le LAOS.

Pourquoi créer une forme de coopération différente entre un pays développé et un pays en voie de développement ? Le recul de la population active (inversion de la pyramide des âges liée au vieillissement des populations) et des ressources sonne le glas vers une reconfiguration profonde de nos sociétés et de leurs fondements. Lucides et armés d'une audacieuse imagination, nous sommes poussés à expérimenter de nouvelles solutions duplicables ouvertes sur le monde.



COOPÉRATION SYNERGIQUE PILOTÉE AVEC DES PARTENAIRES PUBLICS ET PRIVÉS

But Oui Ensemble : Réorganiser le « Maintien en activité » à chaque étape de la vie en faisant évoluer les modes de vie et les représentations dans le monde du travail.

NOS EXPÉRIENCES AU SEIN DE DIFFÉRENTS MODÈLES ÉCONOMIQUES ET DANS LE DOMAINE DES PUBLICS DÉPENDANTS SOUS DES CONTRAINTES SYSTÉMIQUES LIMITANT L'APPORT DE SOLUTIONS PERSONNALISÉES ONT CONDUIT À CONCEVOIR CE PROJET ANCRÉ SUR L'HUMAIN

Objectif Oui Ensemble : Promouvoir l'inclusion sociale par une approche RH unique Multi-Services gagnant-gagnant, en maintenant l'équilibre et la bonne santé avec « La Vie en Action » socialement épanouie et un lieu de vie décent dans un environnement durable.

Nous pilotons le projet en gommant les clivages entre les modèles économiques dits "lucratifs" et "non lucratifs", parce que l'action Oui Ensemble, intrinsèquement liée à notre approche des ressources humaines doublée d'une philosophie humaine et accompagnée d'une méthode, s'adresse aux citoyens aux intérêts communs sous tous statuts sociaux :

- ⊕ Organisation en réseau réinventée et modèle économique créé de toutes pièces.
- ⊕ Recette Ressources Humaines novatrice définie clairement et cadrée de façon à sécuriser et pérenniser les forces vives qui accompagnent l'évolution du monde du travail et des modes de vie en tenant compte des perturbations climatiques.



Objectif projeté avec un fil rouge : Comblent les limites du concept ubérisé en maximisant la diversité des missions et activités de la communauté Travail (*intergénérationnelle, multiculturelle et multisectorielle*) en temps réel, et en répondant à un besoin légitime d'équilibre équitable entre les revenus de conception et ceux opérationnels.

- ➡ Mise en action avec le procédé de conception projet holistique couplé au numérique et ses algorithmes de Matching pour offrir un confort organisationnel et de gestion aux utilisateurs.

Il n'est pas possible d'envisager un avenir vert sans tenir compte des 3 transitions sociétales : démographique, économique, et numérique.

Positionnement Projet Oui Ensemble : Nous nous investissons sur le maintien en activité réorganisé à chaque étape de la vie dans le but d'anticiper le glissement vers la dépendance financière, physique, psychologique ou affective, en fonctionnant dans une mise en perspective de Développement Durable et de prévention.

Nous avons élaboré un montage financier et une politique RH dans la cohésion sociale avec des conditions qui autorisent les activités autonomes responsables par le maintien en activité inscrit au sein d'un collectif. L'importance donnée à « l'Humain » et à son environnement part des besoins, du respect des personnalités et des rythmes individuels, ainsi que des réalités de chacun face au pragmatisme économique avec le rapport à l'argent permettant de garder une dignité :

- Cap mis sur les limites de l'ubérisation en soutenant « l'esprit entrepreneurial » sous toutes ses formes, dans le partage de l'information et de la gouvernance au sein d'un groupement solidaire inclusif en réseau pour lutter contre l'isolement.
- Cap mis sur la consolidation des compétences responsables en diminuant la chaîne des intermédiaires afin de redistribuer de la marge et revaloriser les rémunérations.
- Cap mis sur la « Bienveillance » en agissant sur l'usure professionnelle, les Risques Psycho-Sociaux, la reconnaissance sociale, et l'épanouissement de valeurs altruistes et éthiques.

RESTER ACTIF ET AUTEUR DE SA VIE EN SOUTENANT UN PROJET QUI RÉCONCILIE INCLUSION SOCIALE - QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL - ENVIRONNEMENT

- Insérer les métiers à domicile dans le paysage économique local en facilitant les passerelles solidaires avec les Entreprises "intervenant-clé" pour la professionnalisation et changer l'image de ces métiers.
- Aller chercher le maintien en activité là où il se trouve sur les territoires locaux et au sein des quartiers en mettant en cohérence la formation et ses fonds alloués.
- Satisfaire aux besoins des différentes clientèles (apport mutuel de services et de clients) par le biais de l'économie circulaire équitable durable.



COOPÉRATION SYNERGIQUE AU SEIN D'UN RÉSEAU SOLIDAIRE POUR UN FUTUR POSSIBLE

Un "Entrepreneur Social Médiateur Travailleur du Lien" en coopération synergique multifacettes pour maintenir en activité dans une approche RH unique Multi-Services gagnant-gagnant :

Apport d'1 réponse aux besoins de Multi-Services RH des Entreprises et des Particuliers à leur domicile	Apport d'1 réponse aux besoins de « Maintien en activité » à chaque étape de la vie dans un environnement durable
Bénéficier de multi-services RH qualitatifs et éthiques au travers des qualités humaines et des compétences techniques des intervenants	Rester auteur de sa vie au sein d'un collectif de manière à retarder le glissement vers la dépendance : financière, physique, affective et psychologique
Avoir une gestion simple en alliant organisation et prise en compte des attentes personnalisées sans impacter la qualité	Avoir un travail et des activités reconnues et rémunérées à leur juste valeur en évitant les circuits illégaux qui nuisent à l'image professionnelle
Pouvoir financer les services d'accompagnement à la Personne et avoir le choix des intervenants	Constituer des revenus décents en réalisant des missions au service des êtres vivants à proximité du domicile pour limiter les frais et les temps de déplacement
Établir une relation de complicité et de confiance entre aidants et personnes accompagnées face à leur intimité sous l'influence de déficiences et de souffrances physiques et psychiques	Évoluer de façon autonome sans s'isoler et se retrouver en marge du monde professionnel
	Recevoir des formations qui améliorent la qualité de l'emploi et le maintien en activité à chaque étape de la vie

BUT DE L'ÉQUIPE PILOTE OUI ENSEMBLE FRANCE

Créer une marque sociale pour déployer un Concept de Vie citoyen d'intérêt général ouvert sur le monde qui prend appui sur un SiRH afin de faire vivre le projet en tenant nos engagements :

→ Fédérer le **Bien Vieillir Longtemps Ensemble** mis au service de 3 valeurs en principes conducteurs : inclusion, solidarité, progression sociale et économique.

Une marque sociale que nous avons conçue dans la démarche gagnant-gagnant avec un montage financier en autofinancement à la fin de la troisième année :

- Dans l'obligation de moyens et de résultats afin de pérenniser l'outil de travail composé des "Entrepreneurs Sociaux Médiateurs Travailleurs du Lien" adossés à la plateforme SiRH **Oui Ensemble** pour porter une cause d'intérêt général sur la durée.
- Sans droit d'entrée en contrepartie de l'assistance au démarrage et au transfert de savoir-faire.
- Avec une redevance calculée sur la base d'un % des chiffres d'affaires réalisés.
- Avec un droit légitime d'appartenance au réseau **Oui Ensemble** en devenant un associé dans le respect de ses compétences de conception et/ou opérationnelles.

La licence de la marque Oui Ensemble sera mise à disposition pour déployer des antennes ETD CAE SARL adaptées au type de territoire afin d'héberger les Entrepreneurs Sociaux et les partenaires soutenus par des citoyens de tous âges et sous tous statuts sociaux.

Nous apportons aux Gérants des antennes territoriales secondés par leur équipe d'Entrepreneurs Sociaux Opérationnels :

- ⊗ Les signes de ralliement des clientèles.
- ⊗ Le savoir-faire pour diminuer le taux d'échec en capitalisant sur ce qui fait ses preuves, le tout regroupé dans une Boîte à outils « Gestion-Organisation-RH Multi-Services ».
- ⊗ Le catalogue de Produits-Services RH transposables entre les 7 pôles d'activités de l'Organisation **Oui Ensemble** en réseau : création de valeur ajoutée pour sécuriser le « Maintien en activité » harmonisé à chaque étape de la vie et, par ricochet, la pérennité de nos activités en faveur de la cause commune.

UNE ORGANISATION EN RÉSEAU PENSÉE AUTREMENT AVEC UN PLAN FINANCIER QUI FAIT PARTIE DE LA SOLUTION POUR NOUS ET POUR LES AUTRES

Face aux attentes d'une communauté citoyenne aux intérêts communs dans leur quartier : deux constats additionnels ont motivé la conception du projet **Oui Ensemble avec sa vision novatrice en Économie Sociale et Solidaire.**

- **Constat au Laos** : absence de bénévolat dans ce pays en voie de développement, tout se monnaie sous une forme ou une autre.
- **Constat en France** : importance d'un écosystème associatif interconnecté qui joue un rôle crucial dans le tissu social et économique, soutenu par des compétences bénévoles :
→ Solidarité et Entraide → Complémentarité avec les Pouvoirs Publics.
Malgré leur rôle clé sur le territoire local, la survie des associations est menacée face aux défis en termes de ressources financières et humaines bénévoles, de gestion interne et de régulations. Les carrières précaires et/ou chaotiques entraînent des besoins de compléments de revenus.

Perspectives **Oui Ensemble au bénéfice des Associations à but non lucratif**

Proposer un modèle économique plus adapté aux besoins des projets de développement solidaire : évoluer ensemble pour optimiser la coopération plutôt que la concurrence, en mutualisant les moyens afin d'obtenir de meilleurs résultats.

RÉUSSITE DU PROJET **OUI ENSEMBLE**

- ⊕ Conditionnée par la qualité et la pérennité des "Entrepreneurs Sociaux Médiateurs Travailleurs du Lien" aux multifacettes, avec leur démarche RH unique éthique Multi-Services dispensée pour agir au sein des quartiers aux côtés des acteurs locaux et des Particuliers à leur domicile.
- ⊕ Conditionnée par un SîRH pour faire vivre le projet en apportant un confort organisationnel et de gestion aux utilisateurs en coordination synergique.
- ⊕ Conditionnée par le parti pris de la conception d'une marque sociale en autofinancement à la fin de l'année 3 avec un plan financier qui n'est pas une fin en soi.

OBJECTIF GLOBAL ASSURÉ PAR LE RÉSEAU AVEC LES 3 PILIERS DU BUSINESS MODEL **OUI ENSEMBLE**

Proposer le maintien en activité réadapté à chaque étape de la vie en changeant de paradigme pour un futur possible, avec une action citoyenne d'intérêt général conduite autour d'une cause humaniste :

- **Mobiliser sur une problématique universelle en gardant un rôle d'acteur, rémunéré ou bénévole** : ➡ Pour préserver et développer les potentialités et optimiser les liens de communication et de relation, par une dynamique de solidarité qui participe à la lutte contre l'isolement, et avec l'apport de revenus qui permet de garder une dignité.
- **Donner à chacun la possibilité de piloter sa vie de façon autonome et d'en choisir son style** : ➡ Pour concourir au maintien de l'équilibre et de la bonne santé en déployant l'esprit entrepreneurial autonome au sein d'un groupement solidaire animé par une gouvernance RH orchestrée dans le procédé de Bottom-up, avec un projet porteur de sens qui répond à l'évolution sociétale et aux mutations dans le domaine de l'emploi.

Les 3 piliers du business model

Proposition de valeur

Répondre aux besoins d'une communauté citoyenne aux intérêts communs

→ Par la réorganisation du maintien en activité et l'évolution des modes de vie sans sacrifier de générations, en fédérant le "Bien Vieillir Longtemps Ensemble" mis au service de 3 valeurs en principes conducteurs : inclusion, solidarité, progression sociale et économique

Contribution

Création d'un nouveau métier porteur de sens orchestré en autofinancement :
"Entrepreneur Social Médiateur Travailleur du Lien" en coopération synergique multifacettes avec les citoyens, les partenaires Publics et Privés sous tous statuts sociaux

Architecture de valeur

Le procédé de binarisation et de catégorisation sociale ne répond pas à tous les besoins humains individualisés au sein d'un collectif.

Mise en œuvre de l'action en utilisant le procédé de conception projet holistique avec :

- 7 Pôles d'Activités adossés à un SIRH
- Le nouveau métier, articulé entre Trois Profils Professionnels et Cinq Compétences Clés interactives et interdépendantes, pour piloter la cause humaniste en réseau dans une approche RH unique Multi-Services gagnant-gagnant

Oui Ensemble est un Concept de Vie organisé en réseau autour d'une cause commune avec un but précis : Maintenir l'équilibre et la bonne santé par « La Vie en Action » socialement épanouie et un lieu de vie décent dans un environnement durable.

PROPOSITION DE VALEUR OUI ENSEMBLE

Pour qui ? Une communauté citoyenne aux intérêts communs

Pour quoi ? Réorganiser le maintien en activité en faisant évoluer les modes de vie et les représentations dans le monde du travail.

→ Promouvoir l'inclusion sociale par une approche RH unique Multi-Services gagnant-gagnant en maintenant l'équilibre et la bonne santé avec « La Vie en Action » socialement épanouie et un lieu de vie décent dans un environnement durable

Nos forces vives médiatrices fédèrent un projet qui réconcilie inclusion sociale, qualité de vie au travail et environnement. Elles déploient la proposition de valeur en produisant de la valeur économique articulée sur des interdépendances et des formes d'autonomie à différentes échelle dans la chaîne de l'emploi. Par ricochet, l'entraide est optimisée et les risques d'échecs sont canalisés au bénéfice de la pérennité de la cause portée.

CONTRIBUTION ACTION FRANCE

Déploiement de Entrepreneurs Sociaux Oui Ensemble (ESO)

Combien ?

POUR MONTRER LE CHEMIN DE LA PRODUCTION DE VALEUR ÉCONOMIQUE
CALCUL FAIT SUR 3 PÔLES D'ACTIVITÉS DE LA CAE MSG SCOP SARL OUI ENSEMBLE
"Maintien Autonomie à Domicile" / "Prestations à Domicile" / "Rénovation du Bâti"

Chiffres d'Affaires des ESO projetés sur un seuil de rentabilité avec une progression réaliste et des temps partiels pour laisser la liberté à chacun d'évoluer ou non vers un temps plein.

RESSOURCES RÉMUNÉRÉES MAINTENUES EN ACTIVITÉ (Autofinancement du Projet fin Année 3)	Année 3	Année 5	Année 10
Entrepreneurs Sociaux Oui Ensemble (ESO)	284	635	1335
Séniors Techniciens sur un emploi tripartite Entreprise/Particulier/Oui Ensemble	595*	1375*	2920*
TOTAL	879	2010	4255
NOMBRE D'ENTITÉS TERRITORIALES DÉPLOYÉES	7	11	21

*Ces chiffres n'englobent pas la jeune génération recrutée pour l'Entreprise afin de remplacer leurs salariés séniors missionnés au domicile des Particuliers, ni les techniciens que nous recrutons en équipe avec France Travail.

ARCHITECTURE DE VALEUR ACTION FRANCE

Déroulé du « Maintien en activité » autour des projets de Développement Durable par une solution qui allie théorie et pratique pour agir en coopération synergique avec des partenaires Publics et Privés.

But : Éviter le glissement vers la dépendance financière, psychologique et affective, et rester digne avec une action pilotée sur une nouvelle éthique en tenant compte des intérêts individuels et du besoin de sécurisation.

Avec qui ?

Responsables et autonomes, intergénérationnels et multiculturels, les "Entrepreneurs Sociaux Opérationnels (ESO) Médiateurs Travailleurs du Lien" en coopération synergique multifacettes hébergés dans les CAE MSG SCOP SARL OUI ENSEMBLE :
→ Accompagnent les techniciens avec, en cœur de cible, l'usure professionnelle et les Risques Psycho-Sociaux.

COMMENT ?

Mise à disposition de 7 pôles d'activités adossés à un SIRH pour dispenser des missions Multi-Services RH en faveur du maintien en activité à chaque étape de la vie :

- Missions organisées par le biais d'1 à 5 compétences clés (Développeur-Recruteur-Coordinateur-Tuteur-Formateur) rattachées aux fonctions principales, pour une rétroaction vers la gouvernance, et clôturer le cycle, de la production à la gestion et au volet commercial.
- Missions articulées autour des 5 compétences clés pour aller chercher le maintien en activité là où il se trouve et dispenser des Services RH de recrutement, de coordination, de tutorat et de formation, hybrides, à la carte, duplicables : → Dans une salle de formation qui prend appui sur un Tiers-Lieu ou une Entreprise. → Au Domicile des Particuliers.
- Missions pensées afin de casser la monotonie en donnant la possibilité de déployer à la carte Trois Profils Professionnels Oui Ensemble pour agir au sein des quartiers aux côtés des acteurs locaux et des Particuliers à leur domicile :
 1. "Développeur/Recruteur" pour apporter des affaires et maintenir l'activité.
 2. "Coordinateur/Tuteur/Formateur" pour faire-faire.
 3. "Concepteur" de modules de formation adaptés aux projets de Développement Durable.
 Des missions de "Technicien spécialisé pour faire soi-même" réalisées sous un autre statut juridique.
- Missions structurées sur un plan financier qui part de chaque profil ESO (Entrepreneurs Sociaux Opérationnels) que nous guidons pour déployer leurs chiffres d'affaires :
 - Montage des rétributions modélisé en corrélation avec la valeur des compétences et les temps de travail.
 - CA projeté sur un seuil de rentabilité avec une progression réaliste et des temps partiels pour laisser la liberté à chacun d'évoluer ou non vers un temps plein.

POUR MONTRER LE CHEMIN DE LA PRODUCTION DE VALEUR ÉCONOMIQUE PLAN FINANCIER ÉLABORÉ AVEC LES 3 PÔLES D'ACTIVITÉS :

	Pôle d'Activités "Services Accompagnement Maintien de l'autonomie à domicile" Interventions Techniciens sous CESU	Pôle d'Activités "Un choix de prestations à domicile" Pôle d'Activités "Rénovation du bâti" Interventions Techniciens sous CESU ou Auto-Entrepreneur
3 profils d'ESO œuvrent en interaction	① Equipe ESO.TC.Dép	② Equipe ESO. Fo
Sur quelles compétences clés ?	Tuteur-Coordinateur	Formateur
Pour quelles clientèles ?	Le domicile des personnes âgées dépendantes et/ou handicapées Les EHPAD, EHPA, Résidences Séniors, Etc.	Intramuros entreprise Salle de formation Oui Ensemble
Comment se font-ils connaître auprès des clientèles ?	Apport direct grâce à la médiatisation du concept BVLE et les Partenaires Lors des réunions de présentation du concept organisées par les ESO. DR	Promotion du projet Oui Ensemble coorganisé avec nos PIC (réunions de quartiers ; manifestations grand public ; partenaires Entreprises ; etc.) Démarche réseau pour fédérer les Entreprises.
Où trouvent-ils les techniciens séniors et juniors ?	Auprès du partenaire France Travail Auprès des Partenaires (Organismes de formation/ TPE/PME/ ESS/Asso/ Etc. ...)	
QUI REMUNÈRE LES SERVICES DISPENSÉS PAR LES ESO ?	Particuliers en perte d'autonomie pour des services dispensés sur mesure et à la carte. Recruteur pour le "Maintien de l'autonomie" EHPAD, EHPA, Résidence Séniors, etc. ... pour effectuer un remplacement ou une mission de tutorat/formation. Apporteur d'affaires pour une structure prestataire à Domicile.	Les CPF (Compte Professionnel Formation) des salariés TPE/PME/ ESS/Asso Partenaires Apporteur d'affaires aux techniciens sous tous statuts sociaux et aux Entreprises Recruteur pour les Entreprises et les Particuliers Recruteur pour les Entreprises

Pour qui ?

Comment ?

→ Leviers moteurs

• AVD (Auxiliaire de Vie à Dom) • PA (Personne Âgée en perte d'autonomie) • Génération Senior • Jeune génération • Organismes employeurs TPE-PME-ESS-Association • Structures à Domicile/ EHPA/ EHPAD/ Résidence Séniors • Particuliers à leur domicile • Particuliers à leur domicile • Organismes employeurs TPE-PME-ESS-Association • Structures à Domicile/ EHPA/ EHPAD/ Résidence Séniors • Génération Senior • Jeune génération	-Services Accompagnement Maintien Autonomie à Dom → Proposer aux AVD : Revalorisation des salaires - Prise en considération de la globalité des problématiques décrites dans le domaine d'activités par la « Bientraitance ». → Proposer aux PA : Choix des AVD - Réduction des coûts. -Un choix de prestations à domicile -Services de rénovation du Bâti → Proposer à la génération Séniors en risque d'exclusion et/ou en difficulté pour trouver un emploi, et à la jeune génération motivée par une forme de travail plus adaptée à leurs besoins : Se maintenir en activité au sein d'un projet collaboratif porteur de sens dans une vision commune pour un futur possible. → Proposer aux Organismes employeurs : Collaborer avec Oui Ensemble et sa vision sociétale qui vise à évoluer avec les citoyens motivés pour diminuer la précarité des métiers à domicile et les professionnaliser en soutenant la compétitivité des Entreprises avec une mise à disposition des techniciens séniors. Un projet inscrit dans l'anticipation de l'usure professionnelle handicapante et irréversible pour les ressources en souffrance mais aptes à travailler, en leur proposant des pistes de maintien en activité plus adaptées. • ESO missionnés pour répondre aux besoins des Particuliers : Identification de marchés de travaux à leur domicile qui sont redirigés vers les Partenaires dans le secteur du Bâti : les prestations sont proposées en priorité aux techniciens séniors, puis appréhension des effectifs restant dans l'entreprise pour placer les jeunes recrues. • ESO missionnés pour compenser l'absence d'un service RH dans les TPE-PME-ESS-Asso : dispensation de conseils RH personnalisés face à la GPEC et à la RSE, et participation à la formation des salariés devant l'évolution des représentations dans le monde du travail. Leviers moteurs identiques pour les 6 Pôles Activités → Apports aux Particuliers à leur Domicile et aux Structures employeuses : - Piste de recrutement de techniciens qualifiés avec des références. - Possibilité de remplacement de techniciens sous CESU en CP/Maladie. - Services RH d'encadrement d'équipe, sur mesure et à la carte avec, si besoin, un soutien RH-Organisationnel et administratif dans le cas de besoin de recrutements de techniciens sous CESU à Domicile. - Accompagnement formation. - Démarche qualité. → Apports aux Techniciens : Maintenir leur besoin d'autonomie sous statut CESU ou Auto-Entrepreneur en coopérant avec un réseau solidaire qui leur apporte une solution pour : - Se faire remplacer en cas d'absence. - Bénéficier de nouveaux clients. - Évoluer professionnellement vers les profils ESO.TC.Dép et/ou ESO.DR et/ou ESO.Fo et/ou Gérant CAE MSG (Multi-Services Généraliste) SCOP SARL.
--	--

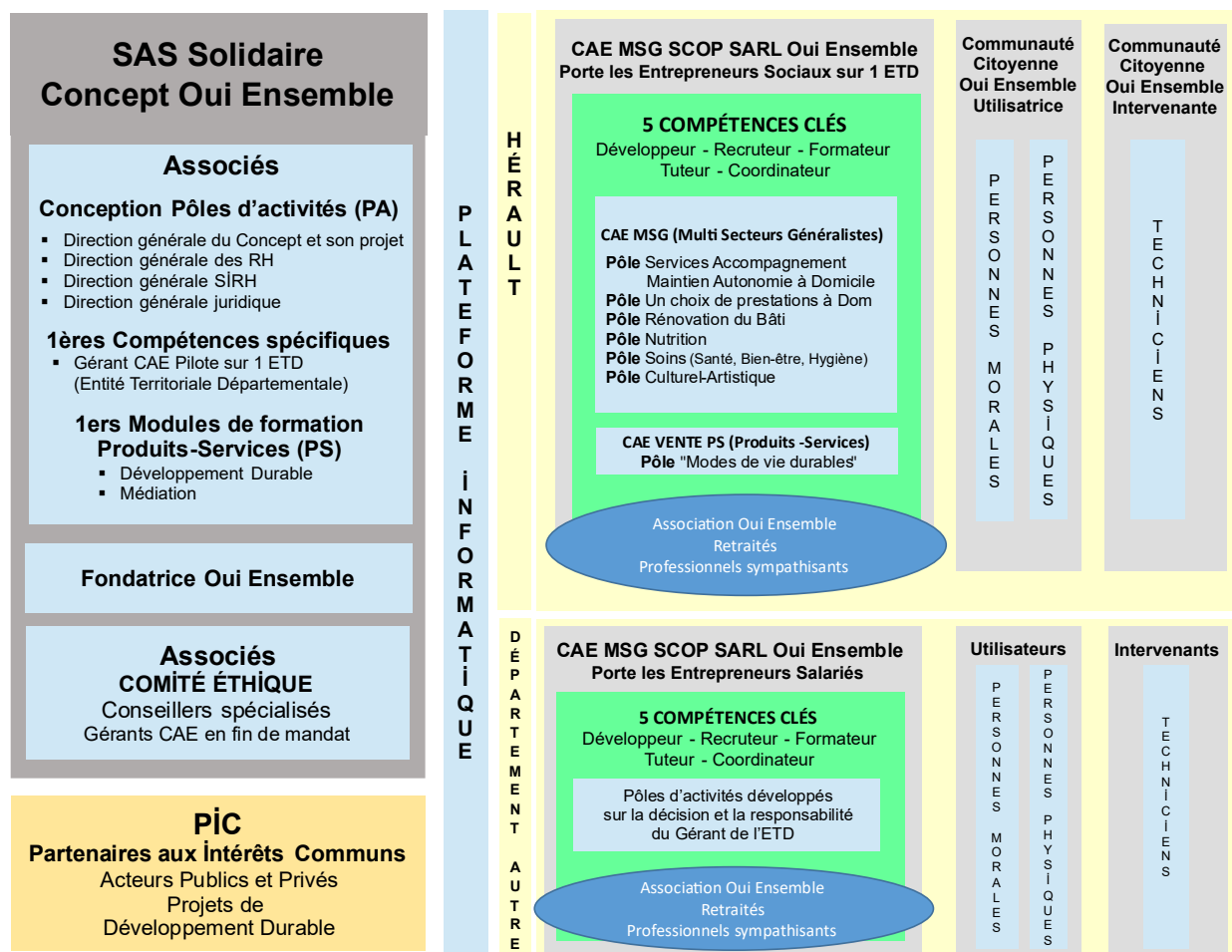
Pour un éclairage plus exhaustif
N'hésitez pas à nous contacter

Dossier 2- Production de valeur : Éclairage sur les missions détaillées des **ESO** avec leurs leviers moteurs et la constitution de leurs chiffres d'affaires, par un plan financier élaboré volontairement avec un seuil de rentabilité atteint sur des temps partiels afin de laisser la liberté à chacun de compléter ou non ses revenus en évoluant : → Vers un temps plein. → Vers le développement des compétences permettant de cumuler des missions constituées sur les Trois Profils Professionnels **ESO.TC.Dép** / **ESO.DR** / **ESO.Fo** → Vers une gérance CAE MSG SCOP SARL.

BUT DE L'ÉQUIPE PILOTE OUI ENSEMBLE LES ENTREPRENEURS SOCIAUX CONCEPTUELS (ESC)

Concevoir l'Organisation Oui Ensemble pour lancer la marque sociale

ORGANISATION ACTION FRANCE



Marque sociale portée par les Entrepreneurs Sociaux :

→ Des ESO aux multifacettes en coopération synergique pour faire face à l'évolution du monde du Travail et des Modes de Vie par une vision novatrice en Économie Sociale et Solidaire.

Ces Entrepreneurs Sociaux Opérationnels, forces vives ambassadrices du Concept de Vie citoyen et son projet mis au service des ressources humaines, vont chercher le maintien en activité là où il se trouve dans les quartiers, et ils dispensent des Services RH de recrutement, de coordination, de tutorat et de formation, hybrides, à la carte, duplicables :

- ⊕ Dans une salle de formation qui prend appui sur un Tiers-Lieu ou une Entreprise
- ⊕ Au Domicile des Particuliers

UNE MARQUE SOCIALE POUR RÉPONDRE À UNE COMMUNAUTÉ CITOYENNE AUX INTÉRÊTS COMMUNS

→ **APPORTS OUI ENSEMBLE AVEC UNE OBLIGATION DE RÉSULTATS**

Comblent les limites du concept ubérisé en poursuivant 2 objectifs spécifiques en coopération synergique :

- Agir en amont pour proposer le maintien en activité adapté à chaque étape de la vie, en changeant de paradigme et en revisitant nos modes de vie.
- Garantir à nos aînés une autonomie à leur domicile par :
 - Une approche personnalisée préservant le plus longtemps possible leur maintien en activité, en réduisant les coûts.
 - Un accompagnement plus valorisant et plus responsable afin de lutter contre le turnover des intervenants professionnels.

Communauté citoyenne	Besoins	Apports Oui Ensemble
Salariés Technicien indépendants En recherche d'emploi	Avoir une activité rémunératrice. Donner du sens à son travail.	Accompagner dans un objectif d'apprentissage à la gestion autonome et responsable, avec des savoir-agir personnalisés identifiés pour les besoins des différentes clientèles à chaque étape de la vie, et y répondre : nous intervenons de l'étape de la formation à celle du maintien en activité individualisé, immergés au sein d'une communauté citoyenne mobilisée autour de la cause Bien Vieillir Longtemps Ensemble .
Retraités	Garder une vie sociale et une activité (<i>bénévole ou rémunérée</i>) afin de retarder le risque du glissement vers le vieillissement "dépendant".	Offrir des possibilités d'engagement dans des actions choisies au sein d'une cause commune qui fait sens pour soi-même et ses proches dans le respect de son environnement.
Entreprise	Être soutenus sur la problématique de l'usure professionnelle et des RPS (<i>Risques Psycho Sociaux</i>) de leurs salariés pour rester compétitifs face à l'ouverture des marchés mondiaux.	Accompagner les salariés dans une transition positive en les orientant vers des formes d'activités plus adaptées à leur besoins personnels, pour travailler "autrement" au sein d'un réseau qui agit en osmose avec leurs intérêts et leurs valeurs.
ASSO/ESS TPE/PME	Promouvoir leurs services et la consommation de produits écoresponsables.	Bénéficier de la visibilité d'un réseau fédéré sur une cause universelle au bénéfice de l'optimisation de leurs résultats.
Organismes institutionnels	Développer des actions de cohésion sociale sur les territoires.	Partager les problématiques territoriales locales dans une dynamique qui part du terrain en apportant en équipe les réponses.
Particuliers	Accéder à des Services RH. Être écoresponsable en consommant des produits de Développement Durable.	Déployer les pistes des projets alternatifs écoresponsables engagés dans une approche éthique, solidaire, et de proximité.
Particuliers en perte d'autonomie	Être accompagnés en préservant leurs potentialités et leurs liens de communication et de relation sur des solutions sécurisantes conçues sur mesure.	Assumer le pilotage de l'équipe pluridisciplinaire et l'organisation/gestion du Plan d'Aide Personnalisé en proposant des Services RH à la carte et dans un esprit de réduction des coûts. Orienter vers les techniciens formés sur le fil conducteur de l'éthique et la « Bientraitance ».

UNE MARQUE SOCIALE POUR RÉPONDRE À UNE COMMUNAUTÉ CITOYENNE AUX INTÉRÊTS COMMUNS

→ **APPORTS OUI ENSEMBLE AVEC UNE OBLIGATION DE MOYENS**

Création d'un métier porteur de sens

"ENTREPRENEUR SOCIAL MÉDIATEUR TRAVAILLEUR DU LIEN" POUR ŒUVRER À L'UNISSON ENTRE
L'**ACTION FRANCE** ET L'**ACTION LAOS** AU SEIN D'UNE ORGANISATION EN RÉSEAU

Des forces vives ambassadrices pour piloter
la « Recette RH » humaniste et son modèle
économique pour **Bien Vieillir Longtemps Ensemble**



Des forces vives adossées
à une plateforme
SIRH-Organisationnelle

Entrepreneurs Sociaux aux multifacettes : - Intergénérationnel et multiculturels - Responsables et autonomes - Bénévoles ou rétribués - Avec des valeurs et des intérêts communs, des droits et des devoirs sous la protection d'un statut juridique adapté aux situations et aux compétences individuelles pour porter la cause en coopération synergique sur le territoire français et à l'international.

UN PROJET POUR QUI ?

Des **citoyens** de tous âges, sensibles aux êtres vivants, sans peur infondée, prêts à aborder le virage sociétal face aux ruptures en chemin : - Citoyens acteurs professionnels dans les Entreprises et auprès des Particuliers.
- Citoyens consommateurs de Services RH et de Produits-Services de consommation alternative responsable.

Hébergements juridiques des membres bénévoles **Oui Ensemble** :

Pour le LAOS	Association loi 1901 UFL (À l'Unisson France Laos) immatriculée à Amiens. Objet : Développement solidaire d'intérêt général reconnu d'utilité publique en bénéficiant d'un rescrit fiscal.
Pour la FRANCE	Association loi 1901 Oui Ensemble immatriculée à Nantes. Objet : Promotion de la cause citoyenne portée et réception des Fonds en veillant à leur bonne utilisation.

Hébergements juridiques pour abriter les
Entrepreneurs Sociaux
avec des besoins de rétributions

Missions en national et transnational
Des **Entrepreneurs Sociaux**

SAS SOLIDAIRE OUI ENSEMBLE
Immatriculée sur l'agglomération nantaise

Compétences conceptuelles

Oui Ensemble motive les apports en industrie auprès de son réseau interne et externe en partenariat pour créer de la valeur ajoutée économique et humaine et sécuriser le « Maintien en activité » adapté à chaque étape de la vie.

→ Pour répondre aux besoins des **ES Opérationnels** :
élaboration d'un catalogue de « **Produits-Services RH** ».

Développement de 7 Pôles d'Activités

• CAE MSG SCOP SARL ACTION FRANCE

(Multi-Secteurs Généraliste)

1. **S**ervice d'**A**ccompagnement **M**aintien
Autonomie à **D**omicile
2. Un choix de prestations à domicile
3. Services de rénovation du Bâti

Pôles d'activités déployés par les Partenaires :

4. Nutrition
5. Soins (Santé, Confort, Bien-être, Hygiène)
6. Culturel et Artistique

• CAE VENTE P-S SCOP SARL ACTION FRANCE

Pôles d'activités déployé par les Partenaires :

7. Vente **P**roduits-**S**ervices **E**coresponsables

Compétences Opérationnelles

Organisées en coopération synergique partenariale autour de 7 pôles d'activités par le biais d'1 à 5 compétences clés (Développeur-Recruteur-Coordinateur-Tuteur-Formateur) rattachées aux fonctions principales, pour une rétroaction vers la gouvernance et clôturer le cycle, de la production à la gestion et au volet commercial :

→ Trois Profils Professionnels à la carte pour agir au sein des quartiers aux côtés des acteurs locaux et des Particuliers à leur domicile :

1. "Développeur/Recruteur" : apport d'affaires - maintien en activité.
2. "Coordinateur/Tuteur/Formateur" pour faire-faire.
3. "Concepteur" de modules de formation adaptés aux projets de Développement Durable.

→ Missions de "Technicien spécialisé pour faire soi-même" réalisées sous un autre statut juridique.

Soutien à la création

→ Des projets de Développement Durable en PIC (Partenariats d'Intérêts Communs)
Élaboration d'un catalogue de « **Produits** » mis en ligne pour optimiser la visibilité des projets.

SAS (Société Actions Simplifiées) - ETD (Entité Territoriale Départementale) - CAE (Coopérative Activités Emplois) ESS (Economie Sociale Solidaire) - SARL (Société à Responsabilité Limitée)

UNE MARQUE SOCIALE CONCUE SUR UNE PRODUCTION DE VALEUR CENTRÉE SUR L'HUMAIN MIS EN INTERACTION ET EN INTERDÉPENDANCE AVEC UNE COMMUNAUTÉ CITOYENNE AUX INTÉRÊTS COMMUNS

→ Mise en œuvre architecturée sur le nouveau métier Entrepreneur Social

Quel but poursuivent les "Entrepreneurs Sociaux Médiateurs Travailleurs du Lien" organisés au sein de l'Organisation Oui Ensemble réseau ?

Les Entrepreneurs Sociaux Opérationnels (ESO) aux multifacettes ont pour but : Pérenniser la cause humaniste ancrée sur le maintien en activité réorganisé à chaque étape de la vie en faisant évoluer les modes de vie et les représentations dans le monde du travail.

Ces Forces Vives conduisent la réorganisation du travail dans une cohésion sociale en luttant contre la précarité avec, en cœur de cible dans la chaîne de l'emploi l'éthique, l'usure professionnelle et les RPS (Risques Psycho-Sociaux), pour éviter le glissement vers la dépendance financière, physique, psychologique ou affective.

Quelle est la mission de ces Forces Vives Entrepreneures Sociales Opérationnelles ?

Soutenus par les acteurs économiques locaux et les Particuliers à leur domicile dans la même vision sociétale, les ESO immergés au sein des quartiers ont pour mission : Promouvoir l'inclusion sociale par une approche RH unique Multi-Services gagnant-gagnant en maintenant l'équilibre et la bonne santé avec « La Vie en Action » socialement épanouie et un lieu de vie décent dans un environnement durable.

Ces Forces Vives (*responsables et autonomes, intergénérationnelles et multiculturelles, mobilisées sur des valeurs et des intérêts communs, des droits et des devoirs*), avec un fonctionnement inscrit dans une mise en perspective de Développement Durable et de prévention au sein d'un collectif, portent la cause en collaboration synergique en prenant appui sur plusieurs clés de réussite :

- Présence forte dans les quartiers.
- Mobilisation des RH autour d'une architecture des activités conçue avec le procédé de conception projet holistique pour sécuriser le « Maintien en activité ».
- Dynamique humaine conduite sur une politique RH élaborée autour des besoins « Humains » et de la valeur donnée au travail, dans une démarche RH-formation de Bottom-up de proximité au plus proche du terrain : "Je sais faire", "Je veux faire" et "Je peux faire".

Comment une équipe constituée d'entrepreneurs autonomes peut-elle être solidaire ?

La solidarité des ESO est maximisée grâce aux missions partagées avec 1 à 5 compétences clés (*Développeur/ Recruteur/ Coordinateur/ Tuteur/ Formateur*) :

- Compétences utilisées en mode transversal, en interaction et en interdépendance entre 7 pôles d'activités orchestrés en réseau pour multiplier leurs activités avec des ressources humaines aux intérêts communs.
- Compétences rattachées aux fonctions principales avec une rétroaction vers la gouvernance, de la production à la gestion et au volet commercial.

Comment fidéliser les Entrepreneurs Sociaux Opérationnels et pérenniser la cause humaniste ?

Une vie au long cours alterne des cycles reliés à un environnement personnel qui motive un maintien en activité adapté, et c'est avec cette logique que nous avons architecturé la mise en œuvre du métier des ESO :

- Métier conçu avec un seuil de rentabilité économique sur des temps partiels afin de laisser la liberté à chacun de compléter ou non ses revenus en évoluant vers un temps plein.
- Métier conçu sur le cumul à la carte de Trois Profils Professionnels pour permettre de casser la monotonie au travail sur des missions conceptuelles et/ou opérationnelles. Les missions sont choisies dans le respect de la singularité et celui de l'ouverture aux autres, en avançant avec un réseau de ressources humaines dans la même vision sociétale, des intérêts et des objectifs communs.
- Métier conçu avec une « Recette RH » adaptée à l'évolution du monde du travail et des modes de vie, dans la démarche de Bottom-up en offrant des conditions qui relèvent du bon sens pour maintenir en activité le plus grand nombre.

Après une période d'adaptation qui permet à l'ESO de confirmer ou non sa motivation pour porter une cause humaniste, il quitte Oui Ensemble ou il choisit le statut d'associé d'une CAE MSG SCOP SARL. De plus, il a la possibilité :

- D'évoluer vers une gérance en France.
- D'agir en coopération synergique au Laos, bénévolement sous le statut associatif UFL (À l'Unisson France Laos) ou avec des rétributions sous un statut juridique local.

Le tout participe à la fidélisation des ESO et, par ricochet, à la pérennité de l'action humaniste Oui Ensemble pilotée à l'unisson entre la France et le Laos.

- Production de valeur avec une vision sociétale visant à soutenir la compétitivité des Organismes employeurs par une action qui cible le maintien en activité des publics en risque d'exclusion, et qui cible également la diminution de la précarité des métiers au domicile des Particuliers.

Oui Ensemble crée un nouveau métier qui répond à un cahier des charges définie clairement.

Les ESO exercent le métier hébergées sous le statut juridique CAE SCOP SARL.

Les techniciens qui font équipe avec Oui Ensemble pour exercer les 26 métiers SAP listés officiellement au domicile des Particuliers interviennent sous le statut juridique CESU ou Auto-Entrepreneur ou celui des structures en partenariat TPE-PME-ESS-Association.

→ Activités concernées par l'agrément en fonction du mode Prestataire ou Mandataire :

• Activités en mode Prestataire

Seulement 2 types d'activités nécessitent un agrément en mode prestataire :

- Garde d'enfants de moins de 3 ans et de moins de 18 ans handicapés à domicile
- Accompagnement d'enfants de moins de 3 ans et de moins de 18 ans handicapés

• Activités en mode Mandataire

Seulement 5 types d'activités nécessitent un agrément en mode mandataire :

- Garde d'enfants de moins de 3 ans et de moins de 18 ans handicapés à domicile
- Accompagnement d'enfants de moins de 3 ans et de moins de 18 ans handicapés
- Assistance aux personnes âgées et aux personnes handicapées
- Conduite du véhicule des personnes ayant des difficultés de mobilité
- Accompagnement des personnes en dehors de leur domicile

→ Activités considérées comme des SAP (Services à la Personne) :

Les services à la personne regroupent un ensemble de services qui doivent être exercés au domicile des personnes aidées. Ces métiers rendent les services suivants :

- Assurer un équilibre entre vie de famille et vie professionnelle
- Déléguer certaines tâches récurrentes du quotidien
- Accompagner et faire assister ses proches, enfants, personnes âgées ou handicapées, ou personnes ayant besoin d'une aide temporaire.

→ 26 métiers sont recensés comme des SAP :

Ces 26 métiers peuvent faire l'objet d'une déclaration (pour bénéficier d'avantages fiscaux).

En outre, cinq d'entre eux (les 5 premiers de la liste ci-dessus) nécessitent un agrément :

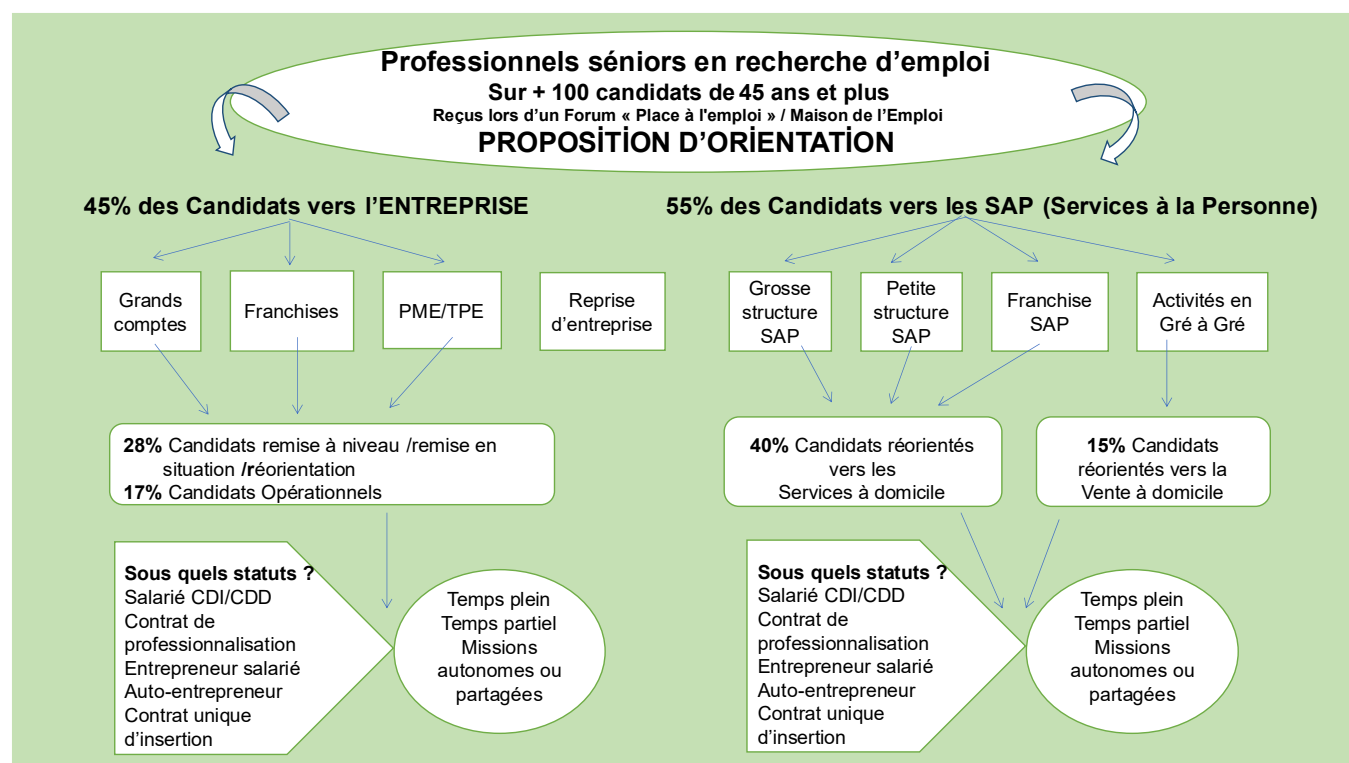
- Garde d'enfants de moins de 3 ans et de moins de 18 ans handicapés à domicile
- Accompagnement d'enfants de moins de 3 ans et de moins de 18 ans handicapés
- Assistance aux personnes âgées et aux personnes handicapées
- Conduite du véhicule des personnes ayant des difficultés de mobilité
- Accompagnement des personnes en dehors de leur domicile
- Entretien de la maison et travaux ménagers
- Petits travaux de jardinage
- Travaux de petit bricolage
- Garde d'enfants de plus de 3 ans à domicile
- Soutien scolaire ou cours à domicile
- Soins d'esthétique à domicile pour les personnes dépendantes
- Préparation de repas à domicile
- Livraison de repas à domicile
- Livraison de courses à domicile
- Collecte et livraison à domicile de linge repassé
- Assistance informatique à domicile
- Soins et promenades d'animaux de compagnie pour les personnes dépendantes
- Maintenance, entretien et vigilance temporaires à domicile
- Assistance administrative à domicile
- Accompagnement des enfants de plus de 3 ans dans leurs déplacements
- Téléassistance et Visio-assistance
- Interprète en langue des signes
- Assistance aux personnes ayant besoin d'une aide temporaire à leur domicile
- Conduite du véhicule des personnes en cas d'invalidité temporaire
- Accompagnement des personnes présentant une invalidité temporaire
- Coordination et délivrance des services à la personne

- Production de valeur conçue suite au constat des besoins non satisfaits dans le secteur des Publics Dépendants et que nous avons identifiés identiques à chaque étape de la vie.

→ **Objectif spécifique :** Apport d'une réponse aux personnes souhaitant rester actives et auteures de leur vie au long cours, par une approche RH unique Multi-Services pour maintenir l'équilibre et la bonne santé, « La Vie en Action » socialement épanouie et un lieu de vie décent dans un environnement durable.

- Production de valeur conçue avec la prise en charge des publics fragiles, dont la génération sénior en difficulté pour se maintenir en emploi ou retrouver un emploi, et la jeune génération motivée par une forme de travail plus adaptée à leurs motivations.

→ **Objectif spécifique :** Œuvrer aux côtés des Entreprises pour soutenir les ressources humaines, avec un projet inscrit dans l'anticipation de l'usure professionnelle handicapante et irréversible pour les ressources en souffrance mais aptes à travailler, en leur proposant des pistes de maintien en activité adaptées. Nous proposons aux salariés séniors la réorganisation de leur emploi et de leurs conditions de travail par une solution sans perte de pouvoir d'achat. Puis nous parons aux absences ou aux besoins de l'entreprise en maintenant le niveau de compétences des personnels.



- Production de valeur conçue avec « l'Éthique » et la « Bienveillance » mises en fer de lance, en partant du principe que l'erreur est humaine et que la confiance n'empêche pas le contrôle.

→ **Responsabilités assumées par Oui Ensemble :**

- Devoir de vigilance (Services qualitatifs responsables ESO soutenus par la « Recette RH » novatrice + Outils Gestion-Organisation de suivi et de contrôle pour canaliser les éventuels débordements).
- Devoir de soutien et sécurisation des ESO (Formation/ Conditions de travail/ Rétributions décentes).

L'ESO dispense de Multi-Services RH en Entreprise et au domicile des Particuliers en évoluant en équipe avec des techniciens spécialisés : les prestations sont assumées avec une rétroaction vers la gouvernance par le biais de la « Bienveillance » avec tous les professionnels, de la production à la gestion et au volet commercial. Nous appréhendons toutes les formes de maltraitements et de conflits d'intérêts car elles sont une source de mise sous pression psychologique avec des débordements et des effets collatéraux qui complexifient les relations clientèles face aux services dispensés.

→ Mise en œuvre architecturée sur la colonne vertébrale d'un SîRH (Système Informatique Ressources Humaines)

Action France Oui Ensemble :

- **ESB** (Entrepreneur Social Bénévole) hébergés dans l'Association Oui Ensemble.

Gardiens du concept : soutiennent le projet avec leurs compétences bénévoles.

Objet association : Activités de promotion du projet [-Communication (*utilisation d'outils Web ; ouvrages ; brochures...*) / Organisation de colloques information/sensibilisation (*grand public, professionnels, institutions et organismes territoriaux publics/privés*). -Recherche de financements].

- **ESC** (Entrepreneur Social Conceptuel) hébergés dans la SAS Oui Ensemble.

Assument la conception de la marque sociale Oui Ensemble en équipe avec la 1^{ère} équipe ESO ETD-CAE SARL Pilote.

Objet SAS : Création et l'innovation dans la légitimité de la propriété intellectuelle.

- **ESO** (Entrepreneur Social Opérationnel) hébergés dans les CAE MSG SCOP SARL Oui Ensemble.

Vont au-devant du maintien en activité dans les quartiers pour faire les liens, accompagner et former.

Objet CAE SCOP SARL : Appui à la création et au développement d'activités économiques d'entrepreneurs personnes physiques, dans le respect du concept Bien Vieillir Longtemps Ensemble.

- Production de valeur conçue sur un ancrage architectural complexe au regard des multiples ingrédients reliés entre eux de manière à constituer un ensemble cohérent pour développer les activités.

Les missions ESO, proposées en adéquation avec leurs compétences validées, répondent aux besoins RH des Entreprises et des Particuliers à leur domicile par un maintien en activité différent de la « communauté Travail » : compétences partagées mises en interaction et interdépendance grâce à l'utilisation du procédé de conception projet holistique.

→ Les ESC veillent en priorité à la qualité de la Boîte à outils SîRH pour fidéliser les ESO :

- Un SîRH qui facilite l'orchestration des multiples missions pour subvenir aux besoins en récoltant le fruit du travail, et pour éviter le conflit d'intérêt en ne pratiquant pas la vente forcée.
- Un SîRH qui soutient la coordination du circuit des outils gestion/organisation de manière à pouvoir effectuer une veille « Bientraitance » et apporter les actions correctrices en temps réel.
- Un SîRH qui permet l'utilisation de l'IA en l'accueillant comme un outil de progrès organisationnel en réseau maîtrisé dans une démarche humaniste de proximité.

- Production de valeur conçue sur les motivations et les qualités de la chaîne des compétences en coordination synergique partenariale pour soutenir la « Recette RH » élaborée dans le cadre de l'évaluation de la performance globale, le tout piloté avec le SîRH venant en appui.

→ **Performance Sociétale** : en diminuant la précarité des métiers au domicile des Particuliers et en soutenant la compétitivité des Organismes employeurs avec une action qui cible le « Maintien en activité » des publics en risque d'exclusion.

→ **Performance Sociale** : en proposant, au sein d'un projet qui a un sens pour tous, des missions structurées sur la transférabilité de compétences clés, interactives et interdépendantes d'un secteur d'activités à l'autre.

→ **Performance Économique** : en encourageant l'autonomie financière dans l'emploi avec la mutualisation des sources de revenus afin de sécuriser les collaborateurs.

- Production de valeur conçue pour aller au-delà de situations isolées et individuelles face au problème systémique que nous vivons devant les dérèglements subis dans tous les domaines.

Notre vision du futur est envisagée sous la condition d'une nouvelle éthique afin de cultiver le sentiment de dignité d'une communauté citoyenne qui peine à se maintenir en activité par manque de moyens :

→ En prenant appui sur le SîRH pour soutenir le déploiement de leurs solutions en faveur des êtres vivants.