



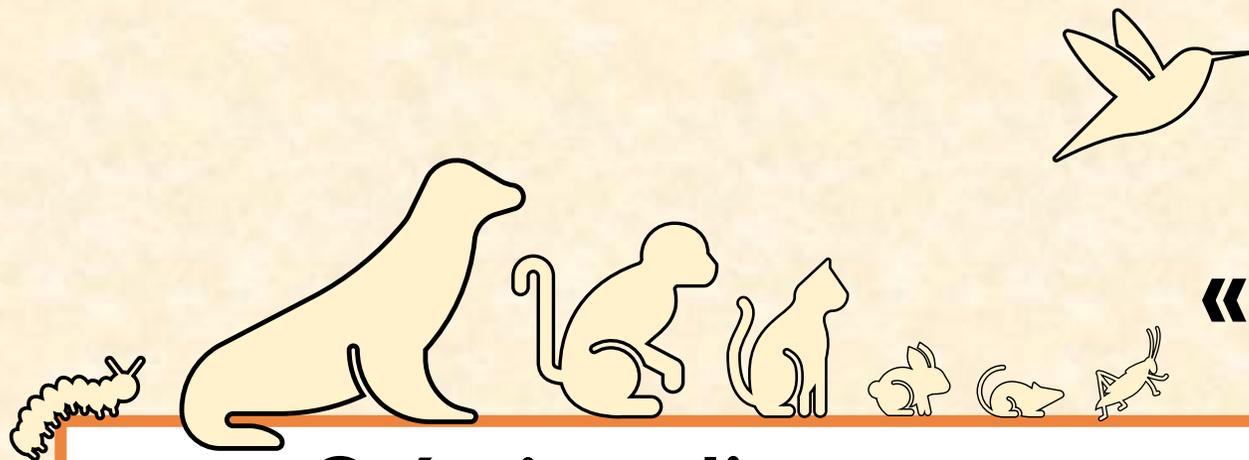
ow
Ensemble

C'est quoi ?



« La Vie en Action »

Faire face à la complexité de nos modèles de société, en perte de sens et sans visibilité, en se maintenant en activité avec un projet transparent, tissé sur des synergies et des passerelles solidaires entre les acteurs économiques convaincus que, sans éthique, nous allons dans le mur !



Comment fédérer « La Vie en Action » ?

Création d'un nouveau métier porteur de sens
en autofinancement :

→ « **E**ntrepreneur **S**ocial Médiateur Travailleur du Lien »
en coopération synergétique multifacettes

Une Force Vive Opérationnelle précieuse dans une approche
unique pour répondre aux besoins d'une communauté
citoyenne aux intérêts communs

Quels intérêts communs ?



Maintenir l'équilibre et la bonne santé par
« **La Vie en Action** » socialement épanouie
et avec un lieu de vie décent dans un
environnement durable pour
Bien Vieillir Longtemps Ensemble

PROJET ADOSSÉ À UNE ORGANISATION EN RÉSEAU

**Un Concept Citoyen adossé à une forme d'Entreprise combinée
à un processus novateur d'organisation du travail
et de production de Services RH**

→ Porté par les nouvelles Forces Vives positionnées à l'unisson entre
un pays développé et un pays en voie de développement
avec la prise en compte :

- Du capital « Humain »
- Du capital « Environnemental »
- Du capital « Financier »

PROJET CITOYEN EN COOPÉRATION SYNERGIQUE

Nouveau métier articulé entre Trois Profils Professionnels et 5 compétences clés interactives et interdépendantes pour faire face à l'Évolution du monde du Travail et des Modes de Vie par une vision novatrice en Économie Sociale et Solidaire.

Une Force Vive ambassadrice d'un Concept de Vie citoyen et son projet mis au service des ressources humaines :

- Aller chercher le maintien en activité là où il se trouve au sein des quartiers.
- Recruter et dispenser des Services RH de coordination, de tutorat et de formation, hybrides, à la carte, duplicables, sur une salle de formation qui prend appui sur un Tiers lieu ou une Entreprise, ou au domicile des Particuliers.

PROJET CONDUIT SUR UNE MISSION CAPITALE



Faire s'épanouir le Concept Citoyen avec sa Recette RH novatrice pour « **La Vie en Action** » dans une démarche Gagnant-Gagnant



Bien Vieillir Longtemps Ensemble

Action soutenue par un Plan Financier qui n'est pas une fin en soi

Dans quel but ?

- Soutenir les intérêts Socio-Économiques en créant de nouveaux imaginaires :
 - Par le « **Maintien en activité** » adapté aux Modes de Vie Durables, à chaque étape de la vie.





Avec pour Objectif Principal :

- **Travailler autrement - Vivre dignement - Vieillir sereinement :**
 - En bâtissant une harmonie intergénérationnelle dans le respect de l'individualité au sein d'un réseau solidaire.
 - En mobilisant les acteurs des problématiques environnementales et climatiques pour un futur durable.



Avec 4 Objectifs Spécifiques :

- **Lutter contre les dérives sociétales par l'inclusion sociale :**
 - En s'investissant sur les activités conçues autour des Modes de Vie Durables, dans le respect des Statuts Sociaux des Individus et des Organismes au sein des quartiers.
- **Sécuriser le « Maintien en activité » auprès des Particuliers et en Entreprise :** → En l'adaptant à chaque étape de la vie.
- **Valoriser les Professionnels :** → En réduisant le Turnover.
- **Favoriser l'Autonomie des Aînés à Domicile :**
 - En les maintenant en activité dans une approche personnalisée.



Moyen pour tenir nos engagements

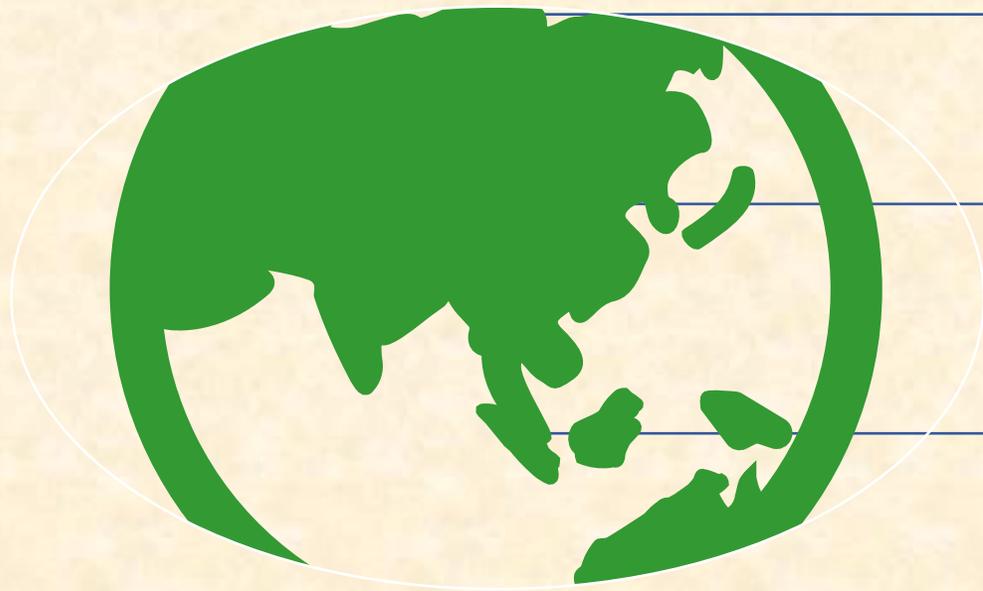
Une Plateforme SIRH

(Système Informatique Ressources Humaines)

- Héberger les Forces Vives ambassadrices **O**ui **E**nsemble qui portent le Concept et déploient le Projet en s'organisant au sein d'un Modèle Économique créé de toutes pièces pour répondre à leurs besoins.
- **Abriter les multiples ingrédients du Projet dans 1 Boîte à Outils :**
 - Boîte à Outils conçue pour faire vivre l'Action et tenir nos Engagements RH-Gestion-Organisation, en épaulant tous les intervenants dans leurs démarches au quotidien afin de répondre à une économie de la demande personnalisée et sur mesure.



Synthèse des éléments clés différenciants



L'algorithme de matching

Orchestré de manière à combler les lacunes des systèmes ubérisés



La politique des Ressources Humaines

Conditionnée pour être auteur de sa vie avec ses talents évolutifs au sein du collectif



Le montage financier

Élaboré dans une optique de cohésion sociale



L'enjeu climatique et environnemental

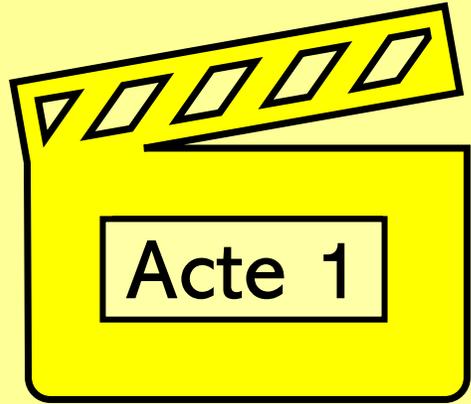
Décliné sur des actions pédagogiques de sensibilisation et mis en œuvre dans les services proposés (concept local et durable)



Reconnaissance du projet

Par France Stratégie sur 2 axes :

- "Économie soutenable"
- "Interdépendances et autonomie à différentes échelles"



Comment aborder
« **La Vie en Action** » ?



La Vie en Action

Contexte : « *Ensemble, nous pouvons créer un avenir meilleur pour tous !* »



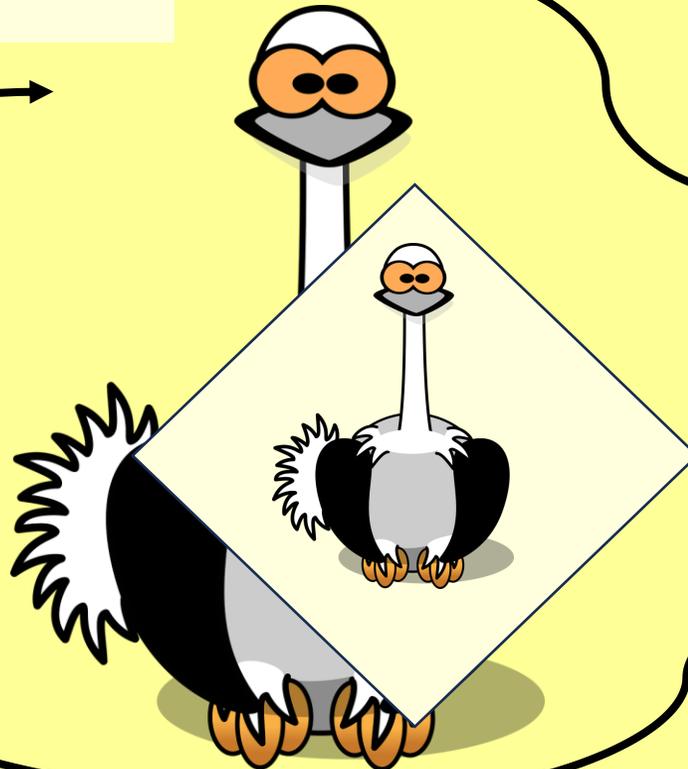
La Vie en Action c'est avant tout l'apport d'une réponse...

1. À un positionnement projet centré sur « l'Humain »

4. À une Solution « Recette Ressources Humaines » conçue sur Trois Principes

2. À une approche projet différente

3. À une action citoyenne orchestrée sur un modèle transparent de réussite Altruiste et Éthique





Par quel biais aborder **La Vie en Action** ?

1. Un positionnement projet centré sur « l'Humain »

À l'unisson entre un pays développé et un pays en voie de développement :

- Parce que malgré les différences culturelles, les problématiques de Précarité et de Vieillesse des populations sont comparables.
- Parce que les perturbations climatiques sont sans frontière.



Par quel biais aborder **La Vie en Action** ?

2. Une approche projet différente

**Coopération novatrice en Économie Sociale et Solidaire
au niveau local, national et international :**

Application de méthodes Humaines et Holistiques mises
au service d'un projet, d'intérêt général apolitique à
impact social et environnemental, qui se déploie dans
une démarche de proximité par quartier, au sein d'un
modèle économique créé de toutes pièces.



Par quel biais aborder **La Vie en Action** ?

3. Une action citoyenne orchestrée sur un modèle transparent de réussite Altruiste et Éthique

Le Systeme Organisationnel proposé a été pensé en partant du contexte des prises en charge de la **Fin de Vie** : colonne vertébrale expérimentale qui motive notre action ancrée sur la valeur du Travail. Le projet **Oui Ensemble** aborde la précarité, le Burn out, la maltraitance et la solitude, à chaque étape de la vie, en avançant avec les acteurs mobilisés autour du « Maintien en activité » et des « Modes de Vie durables ».



Par quel biais aborder **La Vie en Action** ?

4. Une Solution « **Recette Ressources Humaines** » conçue sur Trois Principes autour de nos Modes de Vie :

- **Inclusion** : Encourager l'inclusion et la diversité pour un monde plus équitable.
- **Solidarité** : Mettre l'accent sur la solidarité et l'entraide pour un meilleur avenir.
- **Progrès** : Construire un futur pour tous fondé sur le progrès social et économique.



Une solution « Recette RH »

→ Conduite par une Gouvernance novatrice

Soutient l'inclusion sociale sur le Pilier :

Travailler autrement - Vivre dignement - Vieillir sereinement.

→ Structurée autour de multiples Missions et Activités au sein d'une Organisation en Réseau réinventée

Promeut l'inclusion sociale en aidant chacun à rester actif et auteur de sa vie, pour lutter contre la dépendance financière, physique, affective et psychologique, par : le **Maintien de l'équilibre et la bonne santé**, un **Lieu de Vie décent**, et une **Vie sociale épanouie**.

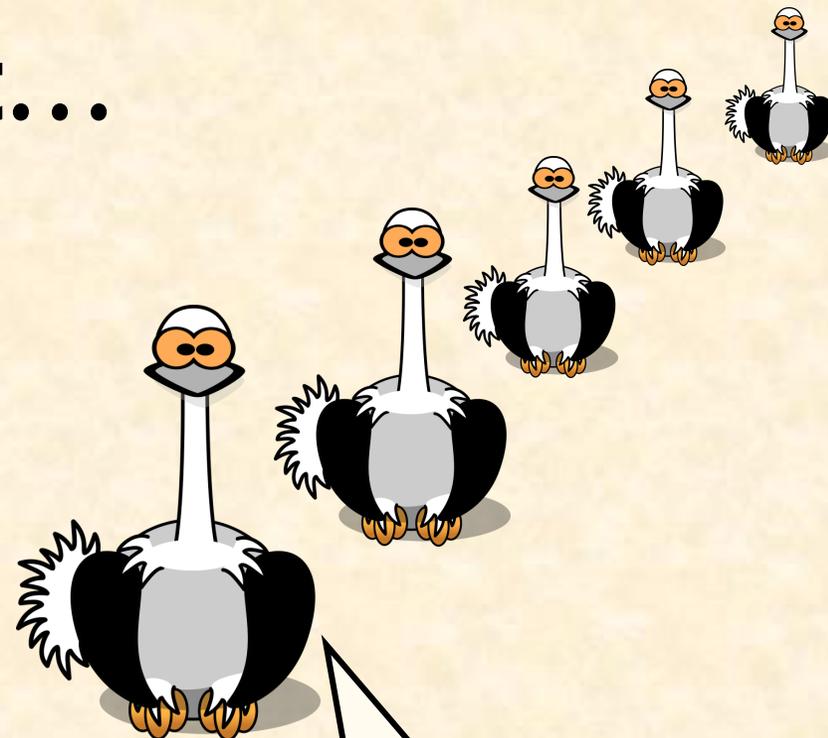


Mais encore...
Pourquoi **O**ui **E**nsemble ?

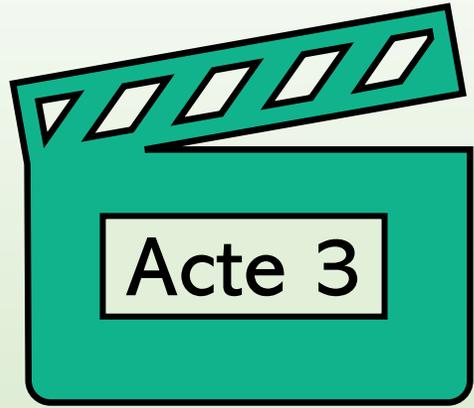


Oui Ensemble c'est avant tout...

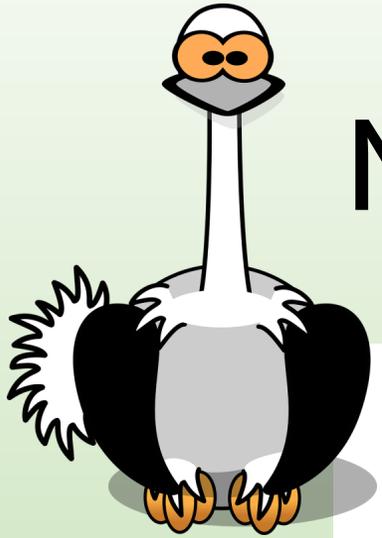
1. Une Histoire...
2. Des Portraits de Vie...
3. Une Vision Pragmatique et Réaliste des problématiques...
4. Une Vision Sociale et Sociétale assumée...
5. Un Acteur de l'Engagement...
6. Un Modèle Économique pensé autrement au bénéfice des Associations Loi 1901 à but non lucratif...
7. Une Raison d'Être...



N'hésitez pas à nous contacter car un PowerPoint plus exhaustif apporte les réponses !



La démarche **O**ui **E**nsemble



Nous arrêtons de faire l'autruche !

Clarification de la démarche

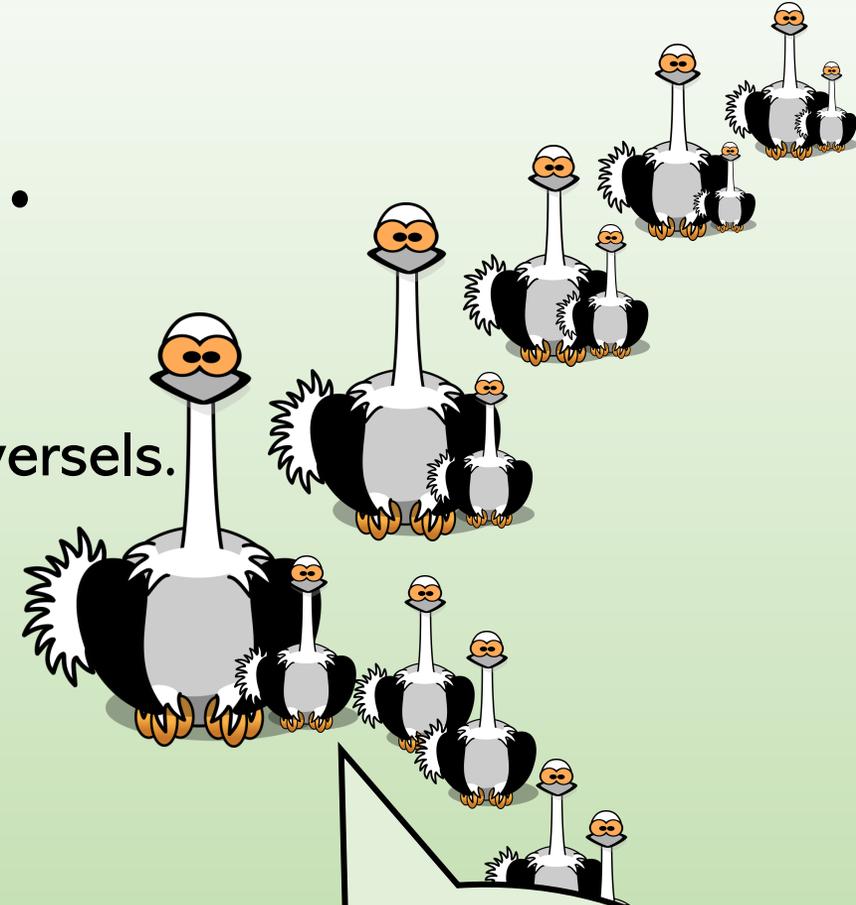
Oui **E**nsemble

Pilotée sur **sa Mission capitale** en fil directeur pour pérenniser « **La Vie en Action** » dans la démarche Gagnant-Gagnant et répondre à un problème systémique.



La démarche est avant tout...

1. Orchestrée avec une Offre à impact.
2. Construite autour d'une vision Projet aux intérêts universels.
3. Conçue Citoyenne dans le même courant de pensée.
4. Coopérative avec des Partenaires Publics et Privés afin de répondre aux besoins de nos Concitoyens.
5. Coordinée pour prendre le virage sociétal avec une Solution Humaniste.
6. Structurée avec une Méthode pour concrétiser la Solution.
7. Élaborée sur une Stratégie de déploiement projet de proximité pilotée par étapes synchronisées entre l'Action France et l'Action Laos.
8. Orientée vers l'auto-financement de la Solution Humaniste.



N'hésitez pas à nous contacter car un PowerPoint plus exhaustif apporte les réponses !

Avec qui ?

Création d'Emplois Ambassadeurs

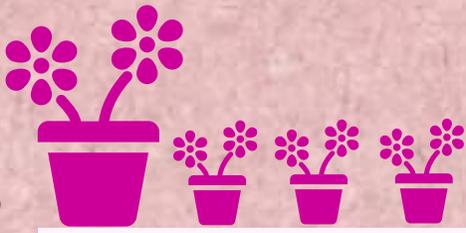
Des opérationnels « **E**ntrepreneurs **S**ociaux Médiateurs
Travailleurs du Lien » en coopération synergique multifacettes

Portent le Concept Citoyen et son Projet doublé :

- Du « Maintien en activité » des RH autour des Modes de Vie durables.
- De l'Apport de multi-services RH responsables au Domicile des Particuliers et aux Entreprises Partenaires.

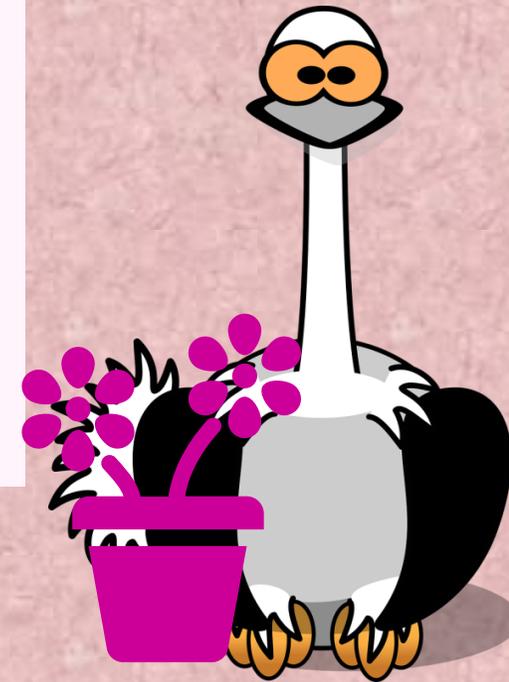


Quelle Formation pour les **E**ntrepreneurs **S**ociaux Opérationnels ?



N'hésitez pas à nous contacter car un PowerPoint plus exhaustif apporte les réponses !

Former les **E**ntrepreneurs **S**ociaux
Opérationnels à la « Recette RH »
novatrice en lien avec nos Modes de
Vie, proposée au sein d'une
Organisation en Réseau réinventée
avec « l'Humain » mis au centre.





La Formation est avant tout...

Au profit des Trois Profils Professionnels tournés vers les autres dans une démarche intergénérationnelle et transculturelle, et motivés par les méthodes Humaines et Holistiques :



■ **Module Form.1** **Oui Ensemble** : Revisiter nos Modes de Vie.

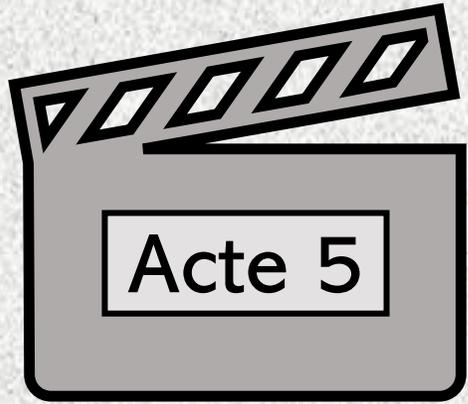


■ **Module Form.2** **Oui Ensemble** : Faire Vivre la « Recette RH » en lien avec nos Modes de Vie.

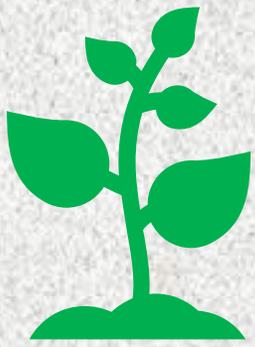


■ **Module Form.3** **Oui Ensemble** : Transmettre la Boîte à Outils.





Responsabilités des Entrepreneurs Sociaux Conceptuels

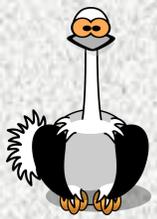


Responsabilités des **E**ntrepreneurs **S**ociaux Conceptuels

Le but :

Accompagner les Forces Vives Opérationnelles engagées sur « **La Vie en Action** » et son modèle transparent de réussite altruiste et éthique adopté pour répondre aux besoins de nos concitoyens au sein de leur quartier :

- Apport de solutions personnalisées avec l'obligation de prendre en compte le capital "Humain", le capital "Environnemental" et le capital "Financier" dans l'approche Gagnant-Gagnant pour prévenir le conflit d'intérêt.

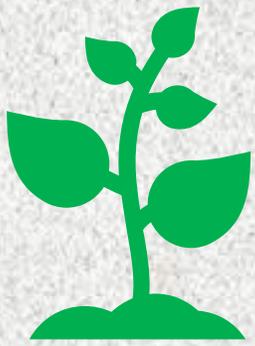


Responsabilités que nous assumons avant tout...

1. L'organisation en réseau des **E**ntrepreneurs **S**ociaux Opérationnels.
2. Les missions globales de ces Forces Vives Opérationnelles conçues pour lutter contre l'ubérisation.
3. L'apport d'une solution face aux représentations dans le monde du Travail.
4. L'apport d'une solution face aux besoins de « Maintien en activité » des RH.
5. L'apport d'une solution face aux besoins des Bénéficiaires de Services RH.
6. La collaboration optimisée entre les Forces vives et les Partenaires aux Intérêts Communs.
7. Le développement réseau en coopération synergique avec les Forces Vives et les Partenaires aux valeurs communes.
8. L'accompagnement de l'Action France.
9. L'accompagnement de l'Action Laos.
10. Les Engagements Humains tenus en réseau à l'unisson entre les deux pays.
11. L'économie circulaire conduite sur la durée en harmonie avec les besoins de chacun.



N'hésitez pas à nous contacter car un PowerPoint plus exhaustif apporte les réponses !



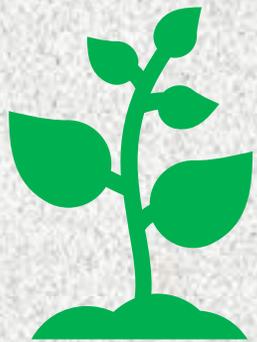
Rétributions des **E**ntrepreneurs **S**ociaux Conceptuels

Le Plan Financier fait partie de la solution **O**ui **E**nsemble dans la démarche Gagnant-Gagnant entre les Conceptuels et les Opérationnels !

Taux de contribution appliqué
uniquement sur les Chiffres d'Affaires
des **E**ntrepreneurs **S**ociaux Opérationnels
Pour l'utilisation de la

« Boîte à outils Gestion-Organisation SiRH »





Point d'avancement du Projet

Oui Ensemble

ACTION FRANCE

Bilan d'Activités 2024 et Orientations 2025



ACTION LAOS

Bilan d'Activités 2024 et Orientations 2025



« Être homme, c'est précisément être responsable... C'est sentir, en posant sa pierre, que l'on contribue à bâtir le monde. »

Antoine de Saint-Exupéry

Merci

Contact : asso.ouiensemble@gmail.com

Site internet : www.oui-ensemble.org