

OUI ENSEMBLE

EUCLIDE BATI PILOTE LA DIRECTION GENERALE DU SIRH

Introduction

Avez-vous déjà pris le temps d'écouter vraiment une histoire de vie, une histoire qui vous transporte à travers le temps avec toute la sagesse qu'elle détient ? Chez OUI Ensemble, nous nous faisons les gardiens de ces récits, bâtissant des ponts où les jeunes explorent un monde de savoirs anciens et où chaque jour devient une opportunité de redéfinir ce que signifie bien vieillir.

Dans cette aventure humaine, nous offrons à nos seniors non seulement le respect qu'ils méritent, mais aussi la chance de vivre pleinement, avec dynamisme et dignité. Pour ceux en fin de carrière, nous préparons la transition vers une retraite épanouissante en améliorant leur bien-être au travail et mental, assurant une continuité de vie active et sereine. Chaque interaction est conçue pour nourrir leur quotidien, apporter du bonheur et partager des souvenirs empowerissants aux côtés de la jeune génération respectueuse de leurs aînés.

OUI ENSEMBLE n'est pas qu'un service, c'est une invitation à tisser des liens, à enrichir chaque jour avec éclat, en célébrant la valeur éternelle de la vie. Rejoignez-nous pour transformer le récit de la vie en une véritable épopée, empreinte de joie, de partage et de connexion profonde, assurant que chacune de ses étapes soit vécue dans une harmonie complète.

Proposition de valeur :

Répondre aux besoins d'une communauté citoyenne aux intérêts communs par la réorganisation du maintien en activité et l'évolution des modes de vie sans sacrifier de générations, en fédérant le Bien Vieillir Longtemps Ensemble mis au service de 3 valeurs en principes conducteurs : inclusion, solidarité, progression sociale et économique.

Contribution avec la création d'un nouveau métier porteur de sens orchestré en autofinancement : "Entrepreneur Social Médiateur Travailleur du Lien" en coopération synergique multifacettes avec les citoyens, les acteurs Publics et Privés sous tous statuts sociaux.

1. Accompagner autrement en réconciliant inclusion sociale, qualité de vie au travail et environnement :

Nous savons que la qualité de vie au long cours passe par un soutien attentif et personnalisé. Nous amorçons ce chemin en revalorisant les professionnels et en prenant en considération la « Bientraitance » pour assurer à nos aînés un accompagnement différent, respectueux de leur autonomie et de leurs besoins individuels.

2. Vivre aux côtés d'une communauté connectée : En intégrant les ressources locales, nous faisons de chaque quartier un espace dynamique, où les seniors peuvent participer à des activités qui enrichissent leur quotidien, permettant ainsi de maintenir les liens sociaux essentiels à leur bien-être, et où la jeunesse, motivée par une forme de travail plus adaptée à leurs besoins, peut s'épanouir.

3. Valoriser les compétences et l'expérience : Nos seniors sont une mine de talents et de connaissances. Nous les intégrons à notre projet pour partager leur expertise, maintenir des revenus tout en inspirant la communauté.

4. Tisser des ponts intergénérationnels entre tous : Nous encourageons le dialogue entre générations pour que l'expérience des seniors puisse éclairer la jeunesse. Ces échanges favorisent une société où chacun apprend et grandit dans le respect mutuel, en équipe avec les acteurs locaux Publics et Privés TPE/PME/ESS/Association.

Architecture de valeur :

Utilisation du procédé de conception projet holistique pour mettre en œuvre l'action :

→ Avec 7 Pôles d'Activités adossés à un SIRH

→ Avec le nouveau métier, articulé entre Trois Profils Professionnels et Cinq Compétences Clés interactives et interdépendantes, pour piloter la cause humaniste en réseau dans une approche RH unique Multi-Services gagnant-gagnant

7 Pôles d'activités

