



Virginie GENRIES Pilote la direction générale RH *Oui Ensemble*

Création d'un nouveau métier porteur de sens orchestré en autofinancement : "Entrepreneur Social Médiateur Travailleur du Lien" en coopération synergique multifacettes

Un Entrepreneur Social Opérationnel dans une approche RH unique Multi-Services pour répondre aux besoins d'une communauté citoyenne aux intérêts communs

✨ **Une communauté avec quels intérêts ?** Maintenir l'équilibre et la bonne santé par « Une Vie en Action » socialement épanouie et avec un lieu de vie décent dans un environnement durable.

✨ **Une communauté réveillée, réaliste et pragmatique, avec une vision commune sur notre modèle de société :**

- Un modèle qui est sous le joug de dérives devenues symptomatiques de maux sociétaux profonds reliées à l'évolution du monde du travail et des modes de vie.
- Un modèle qui a atteint ses limites devant les clivages destruction/réparation devenus "borderline", avec un rôle de balancier en déséquilibre sur des dispositifs sociaux régulateurs de l'équilibre et de la stabilité.
- Un modèle qui est tapissé de rustines usées sous l'emprise d'une pile de problèmes impossible à résorber par manque de moyens humains, matériels et financiers.

✨ **Qui sommes-nous ?** Des citoyens responsables, positionnés à contre-courant de notre époque déshumanisée afin de faire face à un modèle de société mondial vieillissant fragmenté.

Constat : Envisager un futur ne peut être que sous la condition d'une nouvelle éthique qui doit se matérialiser par la sécurisation des RH pour éviter le glissement vers la dépendance.

Note : Tenir compte des intérêts individuels pour transformer un modèle de société qui est chapoté par l'individualisme sans conscience.

Observation : Dompter le sentiment de dignité qui donne de la valeur, en répondant au manque d'éthique lié à la précarité par un biais autre que l'assistantat de façon à ne pas peser sur les actifs.

Attente : Soutenir les citoyens et les acteurs qui, par manque de moyens, peinent à déployer leurs solutions en faveur des êtres vivants.



Chansy UPRAVAN
Conceptrice *Oui Ensemble*

C'est en regardant cette réalité en face que le Concept de Vie « **Bien Vieillir Longtemps Ensemble** » s'est construit brique par brique, à l'unisson entre un pays développé, la FRANCE, et un pays en voie de développement, le LAOS, afin d'évoluer au sein d'un système vivant mondial complexe.

Le métier d'Entrepreneur Social Opérationnel a été créé sur le cumul de Trois Profils Professionnels pour accompagner l'évolution du monde du travail et des modes de vie par une autre vision en Économie Sociale et Solidaire. Ce précieux Entrepreneur Social Médiateur aux multifacettes, proche des citoyens dans leur quartier, orienté vers le besoin et pensé pour améliorer le « Maintien en activité » à chaque étape de la vie sans sacrifier de générations, se met au service des RH.

✨ **Ces forces vives *Oui Ensemble* mobilisent une communauté citoyenne aux intérêts communs avec un but : aller de l'avant pour la jeunesse qui a besoin de nous et nous d'elle.**

- Ancrage d'une Organisation en réseau qui abrite un modèle économique créé de toutes pièces pour faire vivre une forme différente de coopération locale, nationale et internationale.
- Ancrage d'un Projet citoyen collectif duplicable qui apporte une pierre aux besoins sociaux et économiques dans la stratégie Bottom-up pour optimiser la réussite individuelle : aller chercher le maintien en activité là où il se trouve, et dispenser des Services RH de recrutement, de coordination, de tutorat et de formation, hybrides, à la carte, duplicables.

✨ Ces forces vives **Oui Ensemble** envisagent un avenir possible avec un but : lutter contre les maux sociétaux par une nouvelle éthique qui s'appuie sur la « Recette RH » novatrice.

La recette, adossée à la colonne vertébrale d'un SiRH, est architecturée avec le procédé de conception projet holistique, global et transversal : - Multiplication des activités pour subvenir aux besoins et éviter le conflit d'intérêt en ne pratiquant pas la vente forcée. - Orchestration et coordination du circuit de nos outils gestion/organisation de manière à pouvoir effectuer une veille Bienveillance et apporter les actions correctrices en temps réel. - Utilisation de l'IA comme un outil de progrès organisationnel en réseau maîtrisé sur le chemin de la démarche humaniste de proximité.

✨ Ces forces vives **Oui Ensemble** animent la « Recette RH » centrée sur l'Humain et les modes de vie avec un but : réconcilier inclusion sociale, qualité de vie au travail, et environnement.

Notre recette, harmonisée pour « Travailler autrement, Vivre dignement, et Vieillir sereinement », est concoctée de façon à traverser la vie dans un état de bien-être physique, mental et social, avec en fer de lance : le capital humain et environnemental, et un plan financier qui n'est pas une fin en soi car faisant partie de notre solution pour nous et pour les autres, dans le respect des droits et des devoirs de chacun, des citoyens, des acteurs Publics et Privés sous tous statuts sociaux.

Cette recette repose sur la confiance vécue comme une ouverture inscrite dans la durée, et sur la compétence responsable avec son savoir-faire relationnel qui intègre les différences et le libre choix, chacun étant unique : - Accompagnement conduit sur l'intelligence collective et le respect de l'individualité. - Encadrement pour braver l'inconnu et l'incertitude avec des objectifs opérationnels clairement définis autour de 7 Pôles d'Activités*. - Pilotage sur des rapports "gagnant-gagnant", structuré autour de guides de valeurs et de savoir-être relationnels, avec l'implication et l'innovation des personnes concernées favorisées par le management de l'Humain à la fois professionnel et Usager-Client, et par le management des modes de vie. - Sécurisation de la gestion économique des RH en intégrant chaque statut social.

✨ Ces forces vives **Oui Ensemble**, motivées par les méthodes Humaines et Holistiques, déploient le Concept de Vie dans les quartiers en pilotant le projet avec un but : agir contre l'ubérisation avec un business model conçu sur 3 piliers, sans rien laisser au hasard parce que nous ne vivons pas dans un monde de bisounours. Les Multi-Services RH sont dispensés dans une salle de formation qui prend appui sur un Tiers lieu ou en Entreprise, ou au domicile des Particuliers.

▶ **Travail global sur le système avec Cinq Compétences Clés interactives et interdépendantes rattachées aux fonctions principales** : Développeur, Recruteur, Coordinateur, Tuteur et Formateur. Clôture la boucle production, gestion et volet commercial, et rétroaction vers la gouvernance.

▶ **Mode de fonctionnement préventif** : Formation-Accompagnement aux risques psycho-sociaux/usure professionnelle.

▶ **Exigence de globalité du service fourni** : Santé protégée, intimité et lieu de vie préservés, vie sociale maintenue/enrichie, rythme et préférences respectés.

▶ **Création de liens pour satisfaire les différentes clientèles** : Apport mutuel de services et de clients par le biais de l'économie circulaire équitable durable articulée autour de nos 7 Pôles d'Activités*, et réponse aux besoins de multi-Services RH apportée en simultané : - Aux RH maintenues en activité. - Au domicile des Particuliers. - Aux Entreprises Partenaires, producteurs et fournisseurs.

** Sept Pôles d'Activités :*

1-Services d'accompagnement Maintien Autonomie à domicile. 2-Choix de prestations à domicile. 3-Services de rénovation du Bâti. 4-Nutrition. 5-Soins. 6-Culturel et artistique. 7-Vente Produits-Services écoresponsables

✨ Rejoindre [Oui-Ensemble.org](https://oui-ensemble.org), c'est :

- Rester soi-même
- Accepter l'imparfait et ne pas plaire à tout le monde
- Être ouvert aux autres et sur le monde
- Prendre ses responsabilités pour un futur durable

**oui
ensemble**