

Contexte du projet : "Ensemble, nous pouvons créer un avenir meilleur pour tous !"

Raison d'être de ce projet d'intérêt général ? Devant les sociétés vieillissantes et le climat perturbé, nous menons une action citoyenne humaniste apolitique à impact **social** et **environnemental** au sein des quartiers.

Proposition de valeur ? Répondre aux besoins d'une communauté citoyenne aux intérêts communs par la réorganisation du maintien en activité et l'évolution des modes de vie sans sacrifier de générations, en fédérant le **Bien Vieillir Longtemps Ensemble** mis au service de 3 valeurs en principes conducteurs : inclusion, solidarité, progression sociale et économique.

Contribution ? Création d'un nouveau métier porteur de sens en autofinancement : "Entrepreneur Social Médiateur Travailleur du Lien" en coopération synergique multifacettes avec les citoyens, les acteurs Publics et Privés sous tous statuts sociaux.

Architecture de valeur ? Mise en œuvre de l'action en réseau : → Avec 7 Pôles d'Activités adossés à un SÎRH. → Avec le nouveau métier, articulé entre Trois Profils Professionnels et Cinq Compétences Clés interactives et interdépendantes, pour piloter la cause humaniste en réseau dans une approche RH unique Multi-Services gagnant-gagnant.

Face au volume de problèmes et au manque de financement pour les résoudre, nous conduisons le maintien en activité tout au long de la vie avec une « Recette RH » novatrice axée sur un modèle de réussite autre que l'argent pour un futur possible : un concept de vie altruiste et éthique pour **Bien Vieillir Longtemps Ensemble**.

Ces **Entrepreneurs Sociaux Opérationnels** utilisent la "**Recette RH**", basée sur l'évolution du monde du travail et des **mode de vie** vers le durable, pour mettre en place une autre forme de coopération locale, nationale et internationale. La recette est conçue dans la stratégie de Bottom-up et elle est intégrée dans la gestion de notre organisation en réseau pour favoriser l'implication et l'innovation du plus grand nombre. Elle inclut :

- Le procédé holistique de conception projet qui permet d'adopter une approche préventive et flexible en mobilisant à la fois l'intelligence rationnelle et l'intelligence intuitive, émotionnelle, créative et situationnelle. Les attentes non satisfaites des ressources humaines et des employeurs sont abordées ensemble.
- La démarche marketing opérationnelle centrée sur « l'Humain » à chaque étape de la vie : le maintien en activité a été repensé en partant du problème systémique rencontré dans le secteur des Publics Dépendants, pour réconcilier inclusion sociale, qualité de vie au travail, et environnement

À l'unisson entre la FRANCE et le LAOS, les **Entrepreneurs Sociaux** abrités au sein de l'Organisation en réseau **Oui Ensemble** appliquent la méthode RH de gestion spécifique en œuvrant dans un esprit de compagnonnage pour porter la cause humaniste en équipe avec les citoyens aux intérêts communs.

La plateforme SÎRH est élaborée dans un cadre sécurisé en intégrant : → Un fonctionnement humaniste de proximité clairement défini. → Une boîte à outils "RH-Gestion" méthodiquement organisée. → Un modèle économique créé de toutes pièces. → Un plan financier qui n'est pas une fin en soi car faisait partie intégrante de la solution proposée pour nous et pour les autres.



Notre gouvernance suit une recette RH intergénérationnelle qui est difficile à résumer en quelques mots, chaque être humain étant unique avec ses propres intérêts et valeurs :

**Ressources
entrepreneures
venant de tous
horizons, nous
sommes avant tout
réalistes et
pragmatiques.**

Nous savons qu'un futur ne peut être possible que sous la condition d'une nouvelle éthique qui doit se matérialiser par la sécurisation des ressources humaines pour cultiver la dignité et lutter contre le glissement vers la dépendance.

→ **Réponses aux attentes socio-économiques :**

- Insertion des métiers à domicile dans le paysage économique local, en professionnalisant et en changeant l'image de ces métiers en collaboration avec les entreprises.
- Maintien en activité adapté aux territoires locaux, avec des formations cohérentes et des fonds alloués.
- Services et clients basés sur une économie circulaire équitable.

→ **Cause humaniste en réseau :**

- Respect de l'individualité et ouverture aux autres, sans imposer un modèle unique.
- Organisation en 7 pôles d'activités*, interactifs et interdépendants, offrant une variété de pistes d'activités.
- Lutte contre la dépendance financière, physique, affective et psychologique, pour maintenir l'équilibre et la bonne santé, offrir un lieu de vie décent et une vie sociale épanouie.

→ **Pilotage transversal :** Utilisation de compétences clés (Développeur, Recruteur, Coordinateur, Formateur, Tuteur) pour chaque pôle.

→ **Objectifs spécifiques :**

- Maintien en activité sécurisé et adapté à chaque étape de la vie.
- Garantie de l'autonomie des aînés à domicile par une approche personnalisée, réduisant les coûts et le turnover des professionnels.

→ **Inclusion sociale :**

- État des lieux des dérives sociétales et réponse aux "maux" sociétaux.
- Encouragement de l'individualité au sein d'un collectif structuré sur des rapports gagnant-gagnant, pour Travailler autrement, Vivre dignement, et Vieillir sereinement.